

令和5年度 女性の職業選択に資する情報の公表項目

松山市

1. 採用した職員に占める女性職員の割合

(R5.4.1採用者)

人事管理の区分	割合
事務	50.0%
技師	13.3%
医療職（保健師除く）	100.0%
医療職（保健師）	100.0%
教育職	-
保育士・幼稚園教諭	91.7%
消防吏員	23.5%

*教育職は県採用のため対象外

2. 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

(R4年度実施分)

人事管理の区分	割合
事務	38.2%
技師	19.5%
医療職（保健師除く）	66.7%
医療職（保健師）	93.9%
教育職	-
保育士・幼稚園教諭	90.0%
消防吏員	5.3%

*教育職は県採用のため対象外

3. 職員に占める女性職員の割合

(R5.4.1現在)

人事管理の区分	割合
事務	33.9%
技師	7.7%
医療職（保健師除く）	65.5%
医療職（保健師）	98.9%
教育職	46.9%
保育士・幼稚園教諭	94.1%
消防吏員	5.1%

4. 平均した継続勤務年数

(R5.4.1現在)

区分	男性	女性
平均勤続年数	20.0年	13.1年

5. 過去10年間に採用された職員の男女別継続任用割合

(R5.4.1現在)

基準年度	男性	女性
令和4年度	94.4%	86.2%

6. 男女別の育児休業取得率（区分毎）

(R4年度)

人事管理の区分	取得率	
	男性	女性
事務	56.3%	100.0%
技師	43.8%	100.0%
医療職（保健師除く）	-	-
医療職（保健師）	-	100.0%
教育職	0.0%	-
保育士・幼稚園教諭	100.0%	100.0%
消防吏員	33.3%	100.0%

*「-」は対象者なし

7. 男性職員の出産補助休暇及び育児参加休暇取得率

(R4年度)

区分	取得率
出産補助休暇	71.0%
育児参加休暇	65.2%

8. 職員一人当たりの超過勤務の状況（月平均時間）

(R4年度)

区分	男性	女性
月平均時間	19.7時間	19.5時間

9. 職員一人当たりの超過勤務の状況

(R4年度)

人事管理の区分	月平均時間
事務	22.5時間
技師	18.0時間
医療職（保健師除く）	34.8時間
医療職（保健師）	32.8時間
保育士・幼稚園教諭	10.6時間
消防吏員	12.9時間

10. 年次休暇等の取得率

(R4年度)

年間平均取得日数	取得率
13.6日	68.0%

11. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（消防除く）

(R5.4.1現在)

区分	割合
管理職	11.5%

*課長級以上

12. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（消防除く）

(R5.4.1現在)

区分	割合
部長	4.8%
副部長	2.7%
課長	17.9%
主幹	20.3%
副主幹	21.0%
主査	31.0%
主任	39.9%
一般	59.7%

13. 中途採用の男女別の実績

(R5.4.1採用者)

区分	男性	女性
事務	2	0
技師	0	0
医療職（保健師除く）	0	0
医療職（保健師）	0	0
教育職	0	0
保育士・幼稚園教諭	0	3
消防吏員	0	0

*この資料は、正職員および再任用職員（労務職を除く）を対象に集計したものです。