

●日本国籍 (該当の有無を○で囲んでください。)

日本国籍	有 ・ 無
------	-------

●欠格条項 (次のそれぞれについて該当の有無を○で囲んでください。)

拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまでの者又はその刑の執行猶予の期間中の者その他その執行を受けることがなくなるまでの者	有 ・ 無
松山市職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない者	有 ・ 無
人事委員会又は公平委員会の委員の職にあつて、地方公務員法第60条から第63条までに規定する罪を犯し、刑に処せられた者	有 ・ 無
日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者	有 ・ 無
平成11年改正前の民法の規定による準禁治産の宣告を受けている者(心神耗弱を原因とするものを除く。)	有 ・ 無

●志望動機

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

●自己アピール

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

●この試験を知ったきっかけ (該当するものに✓印をしてください。複数回答可)

<input type="checkbox"/> 広報まつやま	<input type="checkbox"/> 市ホームページ	<input type="checkbox"/> 松山市公式LINE	<input type="checkbox"/> パブリックコネクト
<input type="checkbox"/> マイナビ転職	<input type="checkbox"/> Indeed	<input type="checkbox"/> リクナビNEXT	<input type="checkbox"/> Instagram
<input type="checkbox"/> 学校	<input type="checkbox"/> その他説明会	<input type="checkbox"/> その他()	

【記入心得等】

- 1 黒のインク又はボールペンを使用し、必ず全て自筆で記入してください。
- 2 数字は算用数字を使用してください。
- 3 記載事項に虚偽又は不正があることが判明した場合は、合格を取り消します。

●**職歴**（最近のものを上段から順に記入してください。3箇月以上のアルバイトは記入してください。）

直近①	勤務期間	年 月 日 ~ 年 月 日
	勤務先名称	
	勤務先住所	
	雇用形態	
	具体的な職務内容及び実績	
その前②	勤務期間	年 月 日 ~ 年 月 日
	勤務先名称	
	勤務先住所	
	雇用形態	
	具体的な職務内容及び実績	

その前③	勤務期間	年 月 日 ~ 年 月 日
	勤務先名称	
	勤務先住所	
	雇用形態	
	具体的な職務内容及び実績	
その前④	勤務期間	年 月 日 ~ 年 月 日
	勤務先名称	
	勤務先住所	
	雇用形態	
	具体的な職務内容及び実績	

その前⑤	勤務期間	年 月 日 ~ 年 月 日
	勤務先名称	
	勤務先住所	
	雇用形態	
	具体的な職務内容及び実績	
その前⑥	勤務期間	年 月 日 ~ 年 月 日
	勤務先名称	
	勤務先住所	
	雇用形態	
	具体的な職務内容及び実績	

その前⑦	勤務期間	年 月 日 ~ 年 月 日
	勤務先名称	
	勤務先住所	
	雇用形態	
	具体的な職務内容及び実績	
その前⑧	勤務期間	年 月 日 ~ 年 月 日
	勤務先名称	
	勤務先住所	
	雇用形態	
	具体的な職務内容及び実績	

令和7年度
松山市職員事務職(実務経験者)採用試験
受験票

試験区分 事務職 (実務経験者)(P)
受験番号(記入不要)
フリガナ
氏名

写 真 欄

(注)

- ・申込みの際に写真を貼ってください。
- ・写真は、申込前6箇月以内に撮影したもの(上半身、脱帽、正面向き、背景が無地、縦4.5cm×横3.5cm程度)
- ・申込書にも同じ写真を貼ってください。
- ・写真の裏に申込者の氏名を記入してから貼ってください。

<第1次試験日時>

令和7年9月21日(日) 午前9時00分から

<第1次試験集合場所>

申込者に通知します。

<第1次試験持参物>

「令和7年度松山市職員事務職(実務経験者)採用試験実施要領」で確認してください。

松山市総務部人事課 (Tel.089-948-6940)

(注1) **受験票は切り取らずに提出してください。**

(注2) 拡大・縮小印刷は行わないでください。

●郵送申込みを選択した理由を教えてください。

※上記の理由は、今後の採用試験実施の参考とするためにお伺いしているもので、今回の採用試験の資料としては使用しません。