

# 松山市公営企業局障がい者活躍推進計画の実施状況の公表について

松山市公営企業局

松山市公営企業局障がい者活躍推進計画の令和3年度の実施状況について、障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和35年法律第123号。以下「法」という。）第7条の3第6項の規定に基づき、下記のとおり公表します。

記

## 1 目標について

### (1) 採用に関する目標

令和3年6月1日時点の実雇用率は4.20%で、法定雇用率を上回りました。

法定雇用率	実雇用率
2.60%	4.20%

備考 令和3年6月1日時点

### (2) 定着に関する目標

令和3年4月1日付けで採用した対象障害者（法第37条第2項に規定する対象障害者をいう。以下同じ。）である職員は1人で、6箇月後及び1年後の定着状況は100%でした。

採用日	採用者数	6箇月後の定着状況			1年後の定着状況		
		在職者数	離職者数	定着率	在職者数	離職者数	定着率
令和3年4月1日	1人	1人	0人	100.0%	1人	0人	100.0%

備考 令和4年3月31日時点

### (3) 満足度に関する目標

対象障害者である職員に対する「職務及び職場等の満足度に関するアンケート調査」（以下「アンケート調査」という。）の「非常に満足」及び「やや満足」の割合は100.0%で、正職員に対する「自己申告」の「職務及び職場等の満足度」の「非常に満足」及び「やや満足」の割合を上回りました。

回答	アンケート調査		自己申告	
非常に満足	50.0%	<u>100.0%</u>	23.7%	<u>67.9%</u>
やや満足	50.0%		44.2%	
普通	0.0%		26.3%	
やや不満	0.0%		4.0%	
不満	0.0%		1.8%	

備考 1 「アンケート調査」は令和3年11月に、「自己申告」は令和3年10月に行いました。

2 「アンケート調査」の回答人数は4人、「自己申告」の回答人数は224人です。

## 2 取組内容について

### (1) 障がい者の活躍を推進する体制整備

#### ア 組織面

- (ア) 令和3年4月1日に企画総務課長を障害者雇用推進者に選任しました。
- (イ) 令和3年4月1日に企画総務課職員1名を障害者就業生活相談員に選任しました。
- (ウ) 令和3年5月31日に、令和2年度の松山市障がい者活躍推進計画の実施状況を松山市ホームページで公表しました。
- (エ) 令和3年4月1日に採用した対象障害者である会計年度任用職員について、令和3年3月7日に人事課が開催した採用予定者説明会で当該職員の希望を確認の上、インストラクターを選任しました。
- (オ) 令和3年4月1日に採用した対象障害者である会計年度任用職員について、採用後、人事課が相談体制及び相談先を明示した文書をメールで送付しました。

## イ 人材面

令和3年度に実施し、又は参加した障がいに関する研修等は次のとおりです。

実施日	研修等の名称	参加者
4月28日	新規採用職員研修	令和3年度の新規採用職員
6月4日	インストラクター研修	令和3年4月1日に採用された対象障害者である会計年度任用職員のインストラクター
6月30日	障害者職業生活相談員資格認定講習	企画総務課職員
11月15日	精神・発達障害者しごとサポーター養成講座	障がい者である職員が配属されている所属の職員

### (2) 障がい者の活躍の基本となる職務の選定及び創出

令和3年12月10日に、企画総務課から各所属長に対して、対象障害者である会計年度任用職員の職務の創出について調査を行いました。

### (3) 障がい者の活躍を推進するための環境整備及び人事管理

#### ア 職場環境

安全週間を活用し、デスク周辺や階段付近の整理・整頓、庁舎及び周辺の安全点検等を行うことで職場環境の改善を図りました。

#### イ 働き方

対象障害者である会計年度任用職員について、令和3年4月1日から、障がいの特性により必要に応じて、又は希望に応じて、その任期中に、1週間当たりの勤務日及び1日当たりの勤務時間を変更できる制度を設けています。

#### ウ キャリア形成

所属長は、対象障害者である職員に対して、人事課が実施する各種選択制研修の受講案内を行い、参加を募りましたが、令和3年度について受講実績はありませんでした。

#### エ その他の人事管理

所属長は、期首及び期末面談等の定期的な面談を通して、勤務状況、健康状況、通院状況等を把握するとともに継続的に必要な配慮を行いました。

#### (4) その他

ア 令和3年度松山市の障害者就労施設等から物品等の調達を推進を図るための方針における調達の目標及び令和3年度の調達の実績は以下のとおりです。

区分	目標	実績
物品	2,500,000円以上	1,735,475円
役務	14,500,000円以上	12,835,642円

備考 上記の金額は、松山市全体の調達の目標及び実績です。

イ 松山市内に本店又は本社を有する民間企業等のうち、法定雇用率を達成しているもの及び雇用義務のない民間企業等で障がい者を雇用しているものについては、建設工事、建設工事に係る委託契約及び清掃、警備等に係る委託契約の競争入札参加者の等級の決定に当たり、申請した全業種に加点しています。

### 3 取組内容の実施状況に対する点検結果について

令和3年度は、旧下水道部との組織統合等により、対象障害者である職員数が増加しましたが、松山市公営企業局障がい者活躍推進計画に定めた取組内容は、おおむね実施できたと考えています。

今後も引き続きアンケート調査その他の調査を行い、その結果を踏まえた必要な制度等について検討を行います。

また、研修等を行うことにより職員の障がいに関する理解の促進を図るとともに、所属長、インストラクター等が適切に面談等を行い、対象障害者である職員に必要な支援、配慮等を把握し、措置を講じることにより、職員の活躍の推進に努めます。