

令和 6 年度 職員提案の概要

実施状況

【提案の募集】

『できたらイイネ！』部門と『こんなことやってます！』部門の 2 部門で提案を募集しました。

【提案の種類及び応募数】

提案の種類	概要	応募数
『できたらイイネ！』部門	業務改善や事業提案、市民サービスの向上につながるもの	97 件
『こんなことやってます！』部門	個人・グループまたは所属で実践している、共有することで組織のレベルアップにつながるもの	11 件
合計		108 件

表彰対象提案の選定

◆『できたらイイネ！』部門

職員提案推進本部事務局で各提案を「事業提案・サービス向上」部門と「業務改善」部門に分けて、職員提案推進本部プロジェクトメンバーが、「創造性」、「具体性」、「効果の妥当性」、「共感性」「実現可能性」の観点から全件を審査。

上位となった提案の中から、関係する課からの意見を参考に、職員投票の対象とする提案を選定。全職員で投票を実施し、得票数で決定しました。

◆『こんなことやってます！』部門

職員提案推進本部プロジェクトメンバーが、「創造性」、「効果の妥当性」、「汎用性」の観点から全件を審査。

上位となった提案について、全職員で投票を実施し、得票数で決定しました。

※職員提案推進本部：田淵副市長を本部長とし、各部局から選出されたプロジェクトメンバーで構成

表彰提案の概要

◆『できたらイネ！』(事業提案・市民サービス向上)部門

➤ 事業提案や市民サービスの向上につながる提案

種類	提 案	概 要
最優秀賞	児童館の休館日を分散し、「こどもの居場所」を作ろう	動物園やプールなどのこども向け施設は月曜日休みが多く、市内すべての児童館の休館日も一律月曜日となっている。児童館の休館日を分散させて、こどもの居場所を作る。
優秀賞	将棋タイトル戦の誘致	藤井7冠の活躍で注目されている将棋界の経済効果を松山にも波及させるため、将棋タイトル戦の誘致を行う。
本部長特別賞	こどもの居場所マップ	公的な場所だけでなく、NPO や障がい事業所が提供する居場所を含めたマップを作成し、年齢層や支援内容等を明確化することで、こども達が利用するきっかけとする。

※本部長特別賞は、「最優秀賞」、「優秀賞」以外の提案の中から本部長が決定。

◆『できたらイネ！』(業務改善)部門

➤ 業務改善や業務効率化につながる提案

種類	提 案	概 要
最優秀賞	南海トラフ巨大地震に備えて、庁内のトイレ対策を！	南海トラフ地震等の大規模災害に備え、職員用の非常用トイレを庁舎内の各トイレに配備する。
優秀賞	封入封かん業務のDX	手作業で行っている封入封かんを機械で自動的に処理できるように封入封かん機を導入する。
優秀賞	松山市版 子連れ出勤制度	職員がこどもと一緒に勤務できるように子連れ出勤専用の執務室を設置し、子連れ出勤を可能にする。

◆『こんなことやってます！』部門（最優秀賞1件）

➤ 個人または所属で実践している、共有することで組織のレベルアップにつながるもの

種類	提 案	概 要
最優秀賞	LoGo チャットによる災害活動マニュアルの活用	LoGo チャットを活用して、災害時の初動対応や被災状況の報告が速やかにできるようになった。 ①LoGo チャットのノートに災害活動マニュアルの掲載 ②災害時の参集方法を電話から LoGo チャットに変更 ③被災箇所の連絡・状況報告を LoGo チャットで行う。