事務事業一覧表

施策コード	事業名称	部局名	所属名	ページ
22111	救急業務	消防局	救急課	2
22111	メディカルコントロール体制充実事業	消防局	救急課	3

令和5年度 松山市事務事業シート (令和4年度実績分)

	部局等名	消防局	課等名	救急課	担当G	救急管理担当	連絡先	926-	9227
ĺ	部長等名	村尾 尚登	課等長名	四之宮 敏久	リーダー	北岡 和高	担当	壷内 和樹	中村 太一

1.事業概要【Plan】

1.事業概要	(Plan)								
事業名	 -救急業務	事業	1-1:自治事務(実	■施規定なし)	事業	1:直営			
22111	376773	性質	1 11414 137 (50		区分				
基本目標	生活に安らぎのあるまち【安全・安心】	各種	総合計画	総合計画	松仝	戦略	市長公約		
政策	安全に暮らせる環境をつくる	計画	(実施計画)	(笑顔プログラム)	140 I	∓ & ⊭ □	ניוע לאלוו		
施策	消防・救急・救助体制の整備	該当	_	_	_		_		
主な取組	消防・救急・救助体制の充実	根拠、治院知為法、治院法、教会教会士法							
取組みの柱	体制の強化	法令 消防組織法・消防法・救急救命士法							
目的·背景	【目的】・急病人や交通事故等で怪我をした人を、緊急に医療機を守り安全・安心を提供する。また、市民への応急手当の普及 【背景】・昭和38年に救急業務が法制化、昭和39年から施行。 命処置を行うことができる救急救命士法が制定された。	を促進す	るとともに、救急	車の適正利用につ	いて啓発	する。			
対象·内容	・救急車を必要とする全市民を対象としている。 ・松山市全域を対象範囲としている。								

2. 事	業実施【Do】		会計	一般会計	款	消防費	項	消防費	目	常備消防費	
事	業費/財源	令和3年度	芰	令和4年度	2	令和5年度			感染防止衣等の救急用		
	事業費計	2	2,968	22,914		20,956		消耗品		14,563	
→ ~	国費·県費		9,360	8,137		201		圣費 機器の保守点検等の委		1,333	
予算 (千円)	市債		0	0		0	【R4	託業務		1,555	
(113)	その他		1,489	1,441		722	決算】	救急医療情報シス	ステム等	439	
	一般財源	•	12,119	13,336		20,033		の通信運搬費		439	
	事業費計	2	22,413	17,202							
_ \chi_	国費·県費		9,510	201			主な	・救急活動を実施する。			
) (千円)	市債		0	0			取組 内容	·救急救命士等の	応急処置		
(113)	その他		1,449	769			[R4]	·応急手当普及啓	発沽動を	実施する。	
	一般財源	1	11,454	16,232							
	正規職員		2.0	2.0		2.0	4+=7	特記 令和5年度から救急業務事業を警防課から 事項 新設した救急課へ移管した。			
人役	その他		0.0	0.0		0.0	特記 事項				
	合計		2.0	2.0	·	2.0	3.7				

3.事業評価(検証・改善)【Check・Action】

<u> </u>		<u> </u>	Circ	KACHOH								
種類	指標名	I	区分	令和3年度	令和4年度	令和5	年度	令和6年度	目標の達成又は未達成要因の分析			
12//	目指す方向性	単位		IN INC.	PHITIX	PIRS	112	(最終目標年度)	(令和4年度)			
ンプエリ	応急手当受講者数		広刍壬 <u>兴</u>		目標	10000	10000		5000	1000		
活動 指標			実績 2574 2985					・新型コロナウイルス感染症の影響で、実施 できない期間があった。				
34131	現状維持	人	達成率	25.7%	29.8%				The same state of the same sta			
	心肺停止事案に		目標	55	56		57	5	8			
成果 指標	市民応急処置実施率		実績	56	59.6				 ■ 救命講習会の開催など継続的な普及啓発 ■ により市民意識が向上			
1013	単年で増	%	達成率	102.0%	106.4%				1000 7 11 200 Manager 11 3 T.			
	評価	五 その他										
事業評価												
課題	・新型コロナウイルら実施する必要な		定が5類に移行したが、感染対策を行いなが 今後の 方向性		一部見	見直し 左記 理的						

令和5年度 松山市事務事業シート (令和4年度実績分)

部局等名	消防局	課等名	救急課	担当G	救急管理担当	連絡先	926-	9227
部長等名	村尾 尚登	課等長名	四之宮 敏久	リーダー	北岡 和高	担当	壷内 和樹	中村 太一

1.事業概要【Plan】

事業名 22111	メディカルコントロール体制充実事業	事業性質	1-1:自治事務(実	:自治事務(実施規定なし)		1:直営			
基本目標	生活に安らぎのあるまち【安全・安心】	各種	総合計画	総合計画	6/1/4	戦略	市長公約		
政策	安全に暮らせる環境をつくる	計画	(実施計画)	(笑顔プログラム)	邢二	半人単行	UNZZEU		
施策	消防・救急・救助体制の整備	該当	_	_	-		_		
主な取組	消防・救急・救助体制の充実	根拠	当叶:十年つ夕年	50.1克 次叶汁等	25タル	0			
取組みの柱	体制の強化	大阪地 消防法第2条第9項、消防法第35条の8							
目的·背景	【目的】消防機関と医療機関の連携により、救急救命士を含む救急隊員が行う応急処置等の質を向上させ、救急救命士が行う救命処置範囲の拡大等の救急業務の高度化を推し進める。 【背景】傷病者の救命率が欧米諸国と比べて十分なものでないことから、平成3年8月に救急救命士法が制定された。このことにより、医学的観点から救急救命士を含む救急隊員が行う応急処置等の質を保証する体制が必要となった。								
対象·内容	・救急救命士を含む全救急隊員111名(うち救急救命士78名)及び通信指令員18名に対し、病院研修や指導救命士による研修を行い、知識と技術の向上を進め、病院前救護活動の質を向上させる。※ 救急隊員数等はR5/4/1現在 ・中予地域メディカルコントロール協議会、日本臨床救急医学会、日本救急医学会中国四国地方会、実習先医療機関、救急振興財団等に負担金を支出。								

2. 事	業実施【Do】		会計	一般	款	消防費	項	消防費	目	常備消防費	
事	業費/財源	令和3年度	¥	令和4年度	2	令和5年度		救急救命士が使用する救		1,138	
	事業費計		3,099	3,485		6,564	主な	急用消耗品費		1,130	
₹ ##E	国費·県費		0	0		0	経費 (千円)	円) 救急教師に関する研修工 席負担金 令和4年度救急活動事後		1,023	
予算 (千円)	市債		0	0		0	【R4			1,023	
(113)	その他		0	0		0	決算】			300	
	一般財源		3,099	3,485		6,564		検証業務に要する	5手数料	500	
	事業費計		2,307	2,631							
\+ ///	国費·県費		0	0			主な	・松山市救急ワークステーションを活用した 病院実習や指導救命士による救急隊員教			
決算 (千円)	市債		0	0			取組 内容	病院美省や指導 育	※印土に る	よる拟急隊貝教	
(113)	その他		0	0			[R4]	・重篤事案への医	師同乗出	動	
	一般財源		2,307	2,631							
	正規職員		1.0	1.0		1.0	4+=7	令和5年度からメディカルコントロール体			
人役	その他		1.0	0.0		0.0		制充実事業を警防課から新設した救急課務管した。			
	合計		2.0	1.0		1.0	, ,				

3 事業評価(検証・改善)【Check・Action】

<u> フ. Ŧァ</u>		ᇇᆷᄼ	CHEC	K'ACLION)							
種類	指標名 目指す方向性	単位	区分	令和3年度	令和4年度	令和5	5年度	令和6年度(最終目標年度)	目標の達成又は未達成要因の分析 (令和4年度)		
\T = 1	救急救命士	:等	目標	365	365		365	36	5・新型コロナウイルス感染症の影響で、実習		
活動 指標	再教育病院実習	育病院実習受講者 実績 97		97	78				ができない期間があったことや、業務継続		
31130	現状維持	人	達成率	27.0%	21.3%				上、派遣する人員が確保できなかった。		
>	救急救命士	 :等	目標	350	350		350	35	0 年間の救急件数に左右されるため、目標設		
成果 指標	が実施した救命	命処置数 実績 381		389				定が困難であるが、おおむね適正な実施件			
3418	現状維持	件	達成率	108.9%	111.1%				数である。		
	評価	平価 一部の取組は期待した成果をあげられたが、全体としては概ね低調									
事業評価	理由		ロナウイル Rできなが		で、病院実習の受力	入れができ	きない期間	聞があったこと	や、業務継続のため、病院実習に出向させる人		
課題				移行後は、病院実 遣する人員の確保		今後の 方向性	現行のま	ま継続 左記の 理由	年365日の病院実習を目標とするため。		