

事務事業一覧表

施策コード	事業名称	部局名	所属名	ページ
61211	年賀交歓会	総務部	人事課	2
62211	外部監査委託事業	総務部	人事課	3
62214	行政改革進行管理事務	総務部	人事課	4
62221	採用試験事務	総務部	人事課	5
62221	昇任試験事務	総務部	人事課	6
62221	人事政策事務事業	総務部	人事課	7
62222	職員研修事業	総務部	人事課	8
62222	派遣研修事業	総務部	人事課	9
62311	既存システム改造事業(人事情報管理システム)	総務部	人事課	10
69999	一般旅費事務事業	総務部	人事課	11
69999	対外折衝事務事業	総務部	人事課	12

令和7年度 松山市事務事業シート（令和6年度実績分）

部局等名	総務部	課等名	人事課	担当G	人材育成・行政経営	連絡先	948-6811
------	-----	-----	-----	-----	-----------	-----	----------

1.事業概要【Plan】

事業名	年賀交歓会	事業 性質	1-1:自治事務(実施規定なし)		事業 区分	2:委託	
61211							
基本目標	市民とつくる自立したまち【自治・行政】	各種 計画 該当	総合計画 (実施計画)	総合計画 (笑顔プログラム)	総合戦略		市長公約
政策	市民参画を推進する		—	—	—	—	
施策	市民参画による政策形成						
主な取組	市政参画機会の充実	根拠 法令					
取組みの柱	市民との対話の推進						
目的・背景	関係者や市民が集い新年の挨拶を交わすことで参加者同士の交流を図るとともに、合わせて市の施策や取組方針、事業の説明・紹介等を行い、市政運営への更なる理解と協力を依頼する。						
対象・内容	市政関係者及び市民が参加し交流できる場として、市議会と共催で年賀交歓会を開催する。						

2. 事業実施【Do】

2. 事業実施【Do】		会計	一般会計	款	総務費	項	総務管理費	目	一般管理費
事業費／財源		令和5年度	令和6年度	令和7年度		主な 経費 (千円) 【R6 決算】	会場設営及び撤収作業業務委託等		1,222
予算 (千円)	事業費計	2,270	2,299	2,448			会場借上料		570
	国費・県費						司会者等謝礼		254
	市債								
	その他								
	一般財源	2,270	2,299	2,448					
決算 (千円)	事業費計	2,192	2,339			主な 取組 内容 【R6】	年賀交歓会の円滑な開催のため、 会場設営や会の管理運営を行う。		
	国費・県費								
	市債								
	その他								
	一般財源	2,192	2,339						
	(執行率)	97%	102%						
人役	正規職員	0.2	0.2	0.2		特記 事項	運営に係る報償費や消耗品費等が不足したため。		
	その他								
	合計	0.2	0.2	0.2					

3.事業評価(検証・改善)【Check・Action】

種類	指標名		区分	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度 (最終目標年度)	目標の達成又は未達成要因の分析 (令和6年度)	
	目指す方向性	単位							
成果指標	参加者数(概数)		目標	1,200	1,200	1,200	1,200	北条・中島合併20周年ということもあり、写真パネル展や飲食ブースを設置し、多くの方に参加いただけたため。	
			実績	1,300	1,300				
	現状維持	人	達成率	108%	108%				
			目標						
			実績						
			達成率						
事業評価	評価	期待した成果をあげることができた。							
	理由	コロナの影響で中止していたお茶席での茶の提供や農林水産物ブランドの紅マドンナや瀬戸内の銀鱈煮干しの試食品の提供を再開し、多くの市政関係者や市民に参加いただけた。結果として、目標を上回る参加者数を集めるイベントとなったため。							
課題	特になし					今後の方向性	現行のまま継続	左記の理由	関係者の交流の場となっており、市のPRとして機能しているため。

令和7年度 松山市事務事業シート（令和6年度実績分）

部局等名	総務部	課等名	人事課	担当G	人材育成・行政経営	連絡先	948-6811
------	-----	-----	-----	-----	-----------	-----	----------

1.事業概要【Plan】

事業名	外部監査委託事業	事業性質	1-4:自治事務(義務規定あり)		事業区分	2:委託	
62211							
基本目標	市民とつくる自立したまち【自治・行政】	各種計画該当	総合計画(実施計画)	総合計画(笑顔プログラム)	総合戦略		市長公約
政策	地方分権社会を推進する		—	—	—	—	
施策	効率的な行政運営の推進						
主な取組	効率的な行政を推進するための体制強化	根拠法令	地方自治法第252条の36,地方自治法第252条の37,地方自治法第252条の38				
取組みの柱	行政評価の推進						
目的・背景	包括外部監査は、財務や事業の経営管理等について外部の専門家が監査を実施することで、監査機能の充実を図り、より一層の行政運営の効率化及び合理化に資することを目的とする。本市では、中核市移行に伴い、地方自治法で義務付けられている本制度を平成12年4月1日から導入した。						
対象・内容	包括外部監査人と監査業務委託契約を結び、本市の財務に関する事務の執行及び経営に係る事務の管理について監査を実施する。公認会計士の芦立 祐嗣 氏(包括外部監査人)に委託料を支出。						

2. 事業実施【Do】

2. 事業実施【Do】		会計	一般会計	款	総務費	項	監査委員費	目	外部監査費
事業費／財源		令和5年度	令和6年度	令和7年度		主な 経費 (千円) 【R6 決算】	包括外部監査委託料		11,277
予算 (千円)	事業費計	11,152	11,298	11,298					
	国費・県費								
	市債								
	その他								
	一般財源	11,152	11,298	11,298					
決算 (千円)	事業費計	11,152	11,297			主な 取組 内容 【R6】	「デジタル化の推進施策に係る財務事務の 執行について」をテーマに監査を実施した。		
	国費・県費								
	市債								
	その他								
	一般財源	11,152	11,297						
	(執行率)	100%	100%						
人役	正規職員	0.5	0.5	0.5		特記 事項			
	その他								
	合計	0.5	0.5	0.5					

3.事業評価(検証・改善)【Check・Action】

種類	指標名		区分	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度 (最終目標年度)	目標の達成又は未達成要因の分析 (令和6年度)	
	目指す方向性	単位							
活動指標	フォローアップ実施回数 (過年度指摘事項調査)		目標	1	1	1	1	庁内結果報告会で前年度監査の指摘・意見事項を周知するとともに、過年度の指摘事項調査を行い、フォローアップを実施した。	
			実績	1	1				
	現状維持	回	達成率	100%	100%				
成果指標	直近5年の指摘事項措置率(前年度以前)		目標	100	100	100	100	令和4、5年度の監査の指摘事項が時間を要するものが多く、措置率が下がったが、措置に向けて迅速かつ計画的に取り組むよう関係部局に促した。	
			実績	72.5	70				
	累計で増	%	達成率	73%	70%				
事業評価	評価	一部の取組は期待した成果をあげられなかったが、全体としては概ね順調							
	理由	指摘事項に対しては、指摘の趣旨・内容や業務改善手法等を所管課ごとにフォローアップを行い、早期措置に向けて取り組んだ結果、令和3年度以前の指摘事項は、全て措置が完了した。 令和4、5年度の指摘事項は措置に時間を要する指摘が多く、全体の措置率は下がったが、適切なフォローアップを行い、着実に措置は進んでいるため。							
課題	措置に向けた検討や具体的な改善に時間を要する指摘事項は、進捗管理等、定期的なフォローアップを必要とする。					今後の方向性	現行のまま継続	左記の理由	過年度の指摘・意見事項に対して、所管課に丁寧なフォローアップを行い、措置に時間を要する指摘・意見事項にも適切な働きかけができているため。

令和7年度 松山市事務事業シート（令和6年度実績分）

部局等名	総務部	課等名	人事課	担当G	人材育成・行政経営	連絡先	948-6811
------	-----	-----	-----	-----	-----------	-----	----------

1.事業概要【Plan】

事業名	行政改革進行管理事務	事業性質	1-1:自治事務(実施規定なし)		事業区分	1:直営	
62214							
基本目標	市民とつくる自立したまち【自治・行政】	各種計画該当	総合計画(実施計画)	総合計画(笑顔プログラム)	総合戦略		市長公約
政策	地方分権社会を推進する		○	—	—	—	
施策	効率的な行政運営の推進						
主な取組	効率的な行政を推進するための体制強化	根拠法令	松山市人材育成・行政経営改革方針				
取組みの柱	定員管理の適正化						
目的・背景	社会情勢の変化に対応した簡素で効率的な行政経営を行うため行政改革を推進する。						
対象・内容	職員を成長させる『ひと』の改革と、より経営的視点を重視した『仕事』の改革、そして、ベースとなる組織力を向上させる『組織』の改革を一体的に実行し、より効率的で効果的な行政経営を実現させるものとして、「松山市人材育成・行政経営改革方針」を策定。その具体的な取組として「実行計画(現在は第三次)」を策定し、その進捗管理を行っている。						

2. 事業実施【Do】

2. 事業実施【Do】		会計	一般会計	款	総務費	項	総務管理費	目	行政管理費
事業費／財源		令和5年度	令和6年度	令和7年度		主な 経費 (千円) 【R6 決算】	録音告知ガイダンス及び 通話録音装置等機器 賃借料		2,167
予算 (千円)	事業費計	286	27,226	226			消耗品費(印刷代等)		126
	国費・県費						人材育成・行政経営改革 専門委員報酬		100
	市債								
	その他		800						
	一般財源	286	26,426	226					
決算 (千円)	事業費計	274	2,406			主な 取組 内容 【R6】	・松山市人材育成・行政経営改革方針 第三次実行計画の進行管理 ・事務事業シートの公表		
	国費・県費								
	市債								
	その他								
	一般財源	274	2,406						
	(執行率)	96%	9%						
人役	正規職員	0.2	0.2	0.2		特記 事項			
	その他	0.2	0.2	0.2					
	合計	0.4	0.4	0.4					

3.事業評価(検証・改善)【Check・Action】

種類	指標名		区分	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度 (最終目標年度)	目標の達成又は未達成要因の分析 (令和6年度)	
	目指す方向性	単位							
活動指標	進捗状況公開回数 (第三次実行計画)		目標	1	1	1	1	所管課への進捗状況の確認や専門委員との意見交換会等をスケジュールどおり進め、HPに公開することができた。	
			実績	1	1				
	現状維持	回	達成率	100%	100%				
成果指標	第三次実行計画の実行項目のうち、「目標を概ね達成」以上と評価した項目の割合		目標	100	100	100	100	対外的な交渉が必要な項目や検討に時間を要する項目が年度内に話をまとめることができず、未達成になった。	
			実績	77.7	80.3				
	単年で増	%	達成率	78%	80%				
事業評価	評価	一部の取組は期待した成果をあげられなかったが、全体としては概ね順調							
	理由	第三次実行計画の令和6年度の実績について、全ての実行項目で目標を達成することはできなかったが、PDCAサイクルに基づいた取組をとおして全庁的な効率的な行政経営につながっていると考えられるため。 また、「松山市人材育成・行政経営改革方針」策定後、9年が経過し、コロナ禍を契機に社会環境が大きく変化していることも踏まえ、令和6年度末に本方針を改定した。							
課題	国の動向や社会ニーズを的確にとらえ、迅速かつ柔軟に対応する必要がある。					今後の方向性	現行のまま継続	左記の理由	社会や環境の変化、多様化する行政ニーズに対応できる組織を目指す上で必要な事業であるため。

令和7年度 松山市事務事業シート（令和6年度実績分）

部局等名	総務部	課等名	人事課	担当G	任用担当	連絡先	948-6940
------	-----	-----	-----	-----	------	-----	----------

1.事業概要【Plan】

事業名	採用試験事務	事業性質	1-4:自治事務(義務規定あり)		事業区分	2:委託	
62221							
基本目標	市民とつくる自立したまち【自治・行政】	各種計画該当	総合計画(実施計画)	総合計画(笑顔プログラム)	総合戦略	市長公約	
政策	地方分権社会を推進する						
施策	効率的な行財政運営の推進		—	—	○	—	
主な取組	職員の資質向上	根拠法令	地方公務員法第15条 等				
取組みの柱	職員のやる気を引き出す組織風土の醸成						
目的・背景	地方公務員法第15条で、職員の任用は受験成績その他の能力の実証に基づいて行わなければならないと規定されており、平等取扱いの原則等に基づき、優秀な人材を市職員として採用することを目的とする。						
対象・内容	各採用試験(正職員、任期付職員、会計年度任用職員)実施要領に定める受験資格を満たしている者を対象に、職員の退職者補充等による採用試験を実施する。採用試験は、広報まつやま及び市ホームページ等による周知・公募を経て、筆記試験・口述試験等を実施し、市職員採用者を決定している						

2. 事業実施【Do】

2. 事業実施【Do】		会計	一般会計	款	総務費	項	総務管理費	目	人事管理費
事業費／財源		令和5年度	令和6年度	令和7年度		主な 経費 (千円) 【R6 決算】	採用試験委託料		5,764
予算 (千円)	事業費計	12,278	12,135	16,353			会場使用料		1,079
	国費・県費	0	0	0					
	市債	0	0	0					
	その他	0	0	0					
	一般財源	12,278	11,310	16,353		採用試験申込システム使用料		715	
決算 (千円)	事業費計	9,832	11,017			主な 取組 内容 【R6】	・正職員採用試験 ・任期付職員採用試験 ・会計年度任用職員採用試験 ・インターネットでの申し込み		
	国費・県費	0	0						
	市債	0	0						
	その他	0	0						
	一般財源	9,832	11,017						
	(執行率)	80%	91%						
人役	正規職員	4.5	4.5	4.5		特記 事項			
	その他	0.0	0.0	0.0					
	合計	4.5	4.5	4.5					

3.事業評価(検証・改善)【Check・Action】

種類	指標名		区分	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度 (最終目標年度)	目標の達成又は未達成要因の分析 (令和6年度)	
	目指す方向性	単位							
活動指標	松山市役所業務説明 実施回数		目標	25	25	30	30	松山市役所の業務説明ができるあらゆる機会に参加するとともに、松山市主催の業務説明会等を4回開催し、松山市の業務の魅力の発信ができたと考える。	
			実績	25	32				
	現状維持	回	達成率	100%	128%				
成果指標	採用予定人数の8割を 採用できた職種の割合		目標	100	100	100	100	事務職は採用予定人数を採用できたが、技術職(土木、電気、機械等)については、民間との競合が熾烈になっており、採用予定人数を採用できなかった。	
			実績	50	40				
	現状維持	%	達成率	50%	40%				
事業評価	評価	一部の取組は期待した成果をあげられなかったが、全体としては概ね順調							
	理由	令和6年度に実施した採用試験について、実施した職種の4割の14職種について、採用予定人数を一定充足する人数を採用することができたため。 しかし、技術職の採用が全国的に難しい状況になっているとはいえ、技術職上級(土木、機械等)、獣医師等の23職種については採用予定人数を充足させることができなかったため。なお、このうち採用者数が0人であった職種は、機械、農業、獣医師、事務職(障がい者)、実務経験者(3職種・電気、心理判定員、獣医師)の7職種であった。							
課題	・技術職(土木、機械、獣医師等)の採用予定人数の確保 ・確保につながる適切な情報発信の在り方の検討 (特に、早期の情報発信を強化していく必要がある。)					今後の方向性	見直しを検討	左記の理由	本市職員として働くことの魅力ややりがいの情報発信を強化し、採用予定人数の確保につなげていかなければならないため。

令和7年度 松山市事務事業シート（令和6年度実績分）

部局等名	総務部	課等名	人事課	担当G	任用・定数担当	連絡先	948-6940
------	-----	-----	-----	-----	---------	-----	----------

1.事業概要【Plan】

事業名	昇任試験事務	事業性質	1-4:自治事務(義務規定あり)		事業区分	2:委託	
62221							
基本目標	市民とつくる自立したまち【自治・行政】	各種計画該当	総合計画(実施計画)	総合計画(笑顔プログラム)	総合戦略	市長公約	
政策	地方分権社会を推進する		—	—	—	—	
施策	効率的な行財政運営の推進						
主な取組	職員の資質向上	根拠法令	地方公務員法第21条の4				
取組みの柱	職員のやる気を引き出す組織風土の醸成						
目的・背景	課長及び主査登用のための昇任候補者名簿登載試験を実施し、能力と意欲のある職員を登用することで、組織の活性化を図る。						
対象・内容	課長級…主幹の在職階年数が原則3年以上の職員 主査 …主任の在職階年数が原則4年以上の職員 ＜課長級＞口述試験、勤務評定を総合的に評価して課長級昇任候補者を決定 ＜主 査＞主査昇任試験の受験資格を得るため、検定試験を実施 検定試験合格者の中から記述式試験、口述試験、勤務評定を総合的に評価して主査昇任候補者を決定						

2. 事業実施【Do】

2. 事業実施【Do】		会計	一般会計	款	総務費	項	総務管理費	目	人事管理費
事業費／財源		令和5年度	令和6年度	令和7年度		主な 経費 (千円) 【R6 決算】	試験問題作成・採点委託料		1,427
予算 (千円)	事業費計	1,987	1,849	1,696					
	国費・県費	0	0	0					
	市債	0	0	0					
	その他	214	198	205					
	一般財源	1,773	1,651	1,491					
決算 (千円)	事業費計	1,470	1,427			主な 取組 内容 【R6】	課長及び主査昇任候補者名簿登載試験の実施		
	国費・県費	0	0						
	市債	0	0						
	その他	180	151						
	一般財源	1,290	1,276						
	(執行率)	74%	77%						
人役	正規職員	0.2	0.2	0.2		特記 事項			
	その他	0.0	0.0	0.0					
	合計	0.2	0.2	0.2					

3.事業評価(検証・改善)【Check・Action】

種類	指標名		区分	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度 (最終目標年度)	目標の達成又は未達成要因の分析 (令和6年度)	
	目指す方向性	単位							
活動指標	課長試験の実施		目標	1	1	1	1	予定どおり課長試験を実施することができた。	
			実績	1	1				
	現状維持	回	達成率	100%	100%				
活動指標	主査試験、検定の実施		目標	2	2	2	2	予定どおり主査昇任候補者名簿登載試験を実施することができた。	
			実績	2	2				
	現状維持	回	達成率	100%	100%				
事業評価	評価	期待した成果をあげることができた。							
	理由	課長及び主査昇任候補者名簿登載試験により客観的な能力実証を行い、能力と意欲のある職員を登用することができている。							
課題	受験をためらう職員の受験意識向上を図り、キャリア形成を支援する取組が必要である。 受験率向上に向けて効果的な取組を行うためには、受験しない職員の理由等を把握する必要がある。					今後の方向性	現行のまま継続	左記の理由	所属長が対象者と面談を行うなど、受験意識の向上を図る。試験申込に合わせて、受験しない職員にアンケート等を実施し、受験意識向上のための取組に活かす。

令和7年度 松山市事務事業シート（令和6年度実績分）

部局等名	総務部	課等名	人事課	担当G	任用・定数担当	連絡先	948-6940
------	-----	-----	-----	-----	---------	-----	----------

1.事業概要【Plan】

事業名	人事政策事務事業	事業性質	1-1:自治事務(実施規定なし)		事業区分	1:直営	
62221							
基本目標	市民とつくる自立したまち【自治・行政】	各種計画該当	総合計画(実施計画)	総合計画(笑顔プログラム)	総合戦略		市長公約
政策	地方分権社会を推進する						
施策	効率的な行財政運営の推進		—	—	—	—	
主な取組	職員の資質向上	根拠法令	地方公務員法				
取組みの柱	職員のやる気を引き出す組織風土の醸成						
目的・背景	人事政策の推進と適切な人事管理を行う。						
対象・内容	主に市職員を対象とし、人事管理のために必要な各種経費の支出 ・名札や職員証の発行に必要な経費の支出 ・人事課の業務のために必要な消耗品その他の経費の支出 ・松山市コンプライアンス審査会委員の委員報酬 等						

2. 事業実施【Do】

2. 事業実施【Do】		会計	一般会計	款	総務費	項	総務管理費	目	人事管理費
事業費／財源		令和5年度	令和6年度	令和7年度		主な経費 (千円) 【R6 決算】	文具等消耗品費		1,545
予算 (千円)	事業費計	4,749	4,481	4,410			東京事務所職員赴任旅費 等普通旅費		665
	国費・県費						離島勤務職員住宅 賃貸借料		432
	市債								
	その他	240							
	一般財源	4,509	4,481	4,410					
決算 (千円)	事業費計	3,711	3,086			主な取組 内容 【R6】	・名札、職員証等の発行 ・コンプライアンス審査会の開催(年2回)		
	国費・県費								
	市債								
	その他								
	一般財源	3,711	3,086						
	(執行率)	78%	69%						
人役	正規職員	2.5				特記 事項			
	その他	0.0							
	合計	2.5	0.0	0.0					

3.事業評価(検証・改善)【Check・Action】

種類	指標名		区分	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度 (最終目標年度)	目標の達成又は未達成要因の分析 (令和6年度)	
	目指す方向性	単位							
活動指標	コンプライアンス審査会の開催		目標	2	2	2	2	—	
			実績	2	2				
	現状維持	回	達成率	—	—				
活動指標	新任コンプライアンス指導員研修会の開催		目標	1	2	2	2	—	
			実績	1	2				
	現状維持	回	達成率	—	—				
事業評価	評価	取組が期待した成果をあげられず、今後改善が必要							
	理由	コンプライアンスについて周知啓発を行っている中、不祥事案が発生してしまったため。 コンプライアンス指導員研修会の開催や機会を捉えた周知啓発など、さらなる職員のコンプライアンス意識の向上が必要。							
課題	コンプライアンスの周知啓発を行っている中、不祥事案が発生してしまい、職員のさらなる意識の改革が必要。					今後の方向性	見直しを検討	左記の理由	改めて研修などを実施し、一層意識改革に努め、不祥事防止・ハラスメント防止に取り組んでいかなければならないため。

令和7年度 松山市事務事業シート（令和6年度実績分）

部局等名	総務部	課等名	人事課	担当G	人材育成・行政経営担当	連絡先	948-6811
------	-----	-----	-----	-----	-------------	-----	----------

1.事業概要【Plan】

事業名	職員研修事業	事業性質	1-4:自治事務(義務規定あり)		事業区分	1:直営	
62222							
基本目標	市民とつくる自立したまち【自治・行政】	各種計画該当	総合計画(実施計画)	総合計画(笑顔プログラム)	総合戦略	市長公約	
政策	地方分権社会を推進する		○	－			
施策	効率的な行財政運営の推進						
主な取組	職員の資質向上	根拠法令	地方公務員法第39条 松山市職員研修規則				
取組みの柱	実効性のある多様な職員研修						
目的・背景	地方公務員法第39条の規定に基づき、職員が研修を受けることができる環境を整備している。 職員に対して、自己啓発等への支援や多様な研修メニューを提供することで、業務上必要な能力の開発や専門知識を習得できる環境を整え、職員一人ひとりが能力や意欲を最大限発揮し、優れた業務執行能力を身につけることを目的としている。						
対象・内容	本市職員に対して「職員研修計画」に基づき、次の研修を実施する。 ①職場研修・・・部局・課内研修 ②職場外研修・・・基本研修(階層別研修や特別研修)、専門研修、派遣研修(「派遣研修事業」で実施) ③自主研修・・・通信教育講座支援制度、資格取得助成制度 令和5年度からは、職員の多様なニーズ等に対応するためインターネット動画研修を本格導入。						

2. 事業実施【Do】

2. 事業実施【Do】		会計	一般会計	款	総務費	項	総務管理費	目	人事管理費
事業費／財源		令和5年度	令和6年度	令和7年度		主な 経費 (千円) 【R6 決算】	研修講師への報償費		4,628
予算 (千円)	事業費計	8,076	7,169	7,676			インターネット動画研修 利用負担金	990	
	国費・県費						研修会場等の使用料	317	
	市債								
	その他								
	一般財源	8,076	7,169	7,676					
決算 (千円)	事業費計	5,643	6,356			主な 取組 内容 【R6】	・庁内の専門部署や外部講師と連携し職員 の職階やニーズに応じた研修の実施。 ・職員の多様なニーズに対応するための インターネット動画研修を実施。		
	国費・県費								
	市債								
	その他								
	一般財源	5,643	6,356						
	(執行率)	70%	89%						
人役	正規職員	2.0	2.5	2.5		特記 事項			
	その他								
	合計	2.0	2.5	2.5					

3.事業評価(検証・改善)【Check・Action】

種類	指標名		区分	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度 (最終目標年度)	目標の達成又は未達成要因の分析 (令和6年度)	
	目指す方向性	単位							
活動指標	インターネット動画研修 の周知		目標	12	12	12	12	全庁向けの通知に加え、階層別研修等の 研修メニューに組み込むことで、制度を周 知した。	
			実績	15	14				
	現状維持	回	達成率	125%	117%				
成果指標	インターネット動画研修 の利用延べ人数		目標	6,000	6,000	6,000	6,000	テレワークは担当業務に関連するものに限 定しているため、前年度利用者などの利用 回数が減少した。	
			実績	6,050	4,527				
	現状維持	人	達成率	101%	75%				
事業 評価	評価	期待した成果をあげることができた。							
	理由	成果指標の目標値は未達成であったものの、対象の2/3以上の職員が利用しており、職員の成長を支援できたため。 また、自己研鑽で積極的に受講したいという職員の声を受け、土日の利用を予約不要とするなど利便性を向上させた。							
課題	社会的ニーズや職場のニーズに適応した研修メニューが提供できるよ う、毎年度見直す必要がある。					今後の 方向性	現行のまま継続	左記の 理由	引き続き社会的ニーズ等に合わせ、 資質向上に寄与する研修を提供していく。

令和7年度 松山市事務事業シート（令和6年度実績分）

部局等名	総務部	課等名	人事課	担当G	人材育成・行政経営担当	連絡先	948-6250
------	-----	-----	-----	-----	-------------	-----	----------

1.事業概要【Plan】

事業名	派遣研修事業	事業性質	1-4:自治事務(義務規定あり)		事業区分	1:直営	
62222							
基本目標	市民とつくる自立したまち【自治・行政】	各種計画該当	総合計画(実施計画)	総合計画(笑顔プログラム)	総合戦略		市長公約
政策	地方分権社会を推進する		—	—	—	—	
施策	効率的な行財政運営の推進						
主な取組	職員の資質向上	根拠法令	地方公務員法第39条				
取組みの柱	実効性のある多様な職員研修		松山市職員研修規則				
目的・背景	地方公務員法第39条の規定に基づき、職員が研修を受けることができる環境を整備している。 複雑化、多様化する行政ニーズに対応していくため、研修専門機関への派遣や他団体への長期実務研修を実施し、職員に高度な専門的知識や技術を習得させるとともに、人的ネットワークの形成を図る。						
対象・内容	本市職員に対し次の派遣研修等を実施する。 ① 専門機関研修…自治大学校、全国市町村国際文化研修所等の研修専門機関への派遣 ② 長期実務研修…中央省庁や愛媛県等の他団体への研修派遣						

2. 事業実施【Do】

2. 事業実施【Do】		会計	一般会計	款	総務費	項	総務管理費	目	人事管理費
事業費／財源		令和5年度	令和6年度	令和7年度		主な 経費 (千円) 【R6 決算】	専門機関出席負担金		247
予算 (千円)	事業費計	21,377	24,944	16,585			省庁派遣職員の住宅賃貸 料	13,200	
	国費・県費								
	市債								
	その他	2,508	3,152	2,288					
	一般財源	18,869	21,792	14,297		派遣に係る旅費等	6,133		
決算 (千円)	事業費計	21,203	20,295			主な 取組 内容 【R6】	研修専門機関への派遣 ・自治大学校 1名 ・市町村・国際文化アカデミー 12名 長期実務研修 ・省庁等への派遣 12名		
	国費・県費								
	市債								
	その他	2,589	2,824						
	一般財源	18,614	17,471						
	(執行率)	99%	81%						
人役	正規職員	2.0	2.5	2.5		特記 事項			
	その他								
	合計	2.0	2.5	2.5					

3.事業評価(検証・改善)【Check・Action】

種類	指標名		区分	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度 (最終目標年度)	目標の達成又は未達成要因の分析 (令和6年度)	
	目指す方向性	単位							
活動指標	専門機関研修受講者数		目標	14	14	14	14	概ね計画通り、職員に専門機関研修を受講してもらうことができた。	
			実績	14	13				
	現状維持	人	達成率	100%	87%				
成果指標	庁内研修講師としての登用		目標	5	5	5	5	主に階層別研修に、派遣生を積極的に講師として登用した。	
			実績	12	8				
	現状維持	回	達成率	240%	160%				
事業評価	評価	期待した成果をあげることができた。							
	理由	専門機関研修や省庁等へ計画通り職員を派遣することができた。派遣した職員は、関連部署等で身につけたスキルや人的ネットワークを活用して業務を推進するほか、庁内研修の講師として職員の育成にも自身の経験を還元した。							
課題	市の政策、課題や社会の変化に適応した派遣先となるよう、毎年度見直しが必要である。					今後の方向性	現行のまま継続	左記の理由	引き続き社会情勢等を踏まえ、適切に派遣先等を検討する

令和7年度 松山市事務事業シート（令和6年度実績分）

部局等名	総務部	課等名	人事課	担当G	労務管理担当	連絡先	948-6222
------	-----	-----	-----	-----	--------	-----	----------

1.事業概要【Plan】

事業名	既存システム改造事業(人事情報管理システム)	事業性質	1-1:自治事務(実施規定なし)			事業区分	2:委託		
62311									
基本目標	市民とつくる自立したまち【自治・行政】	各種計画該当	総合計画(実施計画)	総合計画(笑顔プログラム)		総合戦略		市長公約	
政策	地方分権社会を推進する		—	—		—		—	
施策	行政情報の適正運用								
主な取組	情報システムの適切な管理	根拠法令							
取組みの柱	情報システムの安定的な運用								
目的・背景	人事給与システム及び総務管理事務システムの適正な運用・連携による事務処理時の業務量の削減を目的とする。 現在の人事給与システム及び総務管理事務システムを平成20年度から21年度にかけて構築し、その後、現システムに係るリース契約及び運用サポートを実施している。								
対象・内容	人事給与システムを利用している職員(約30人)、総務管理事務システムを利用している職員(約3,000人) 富士通Japan株式会社 愛媛支社に委託料を支出し、両システムの適正かつ円滑な運用のため、下記事項を実施 ・主要業務時の緊急対応などの運用サポート ・人事院勧告、税制改正等に伴うシステム改造 ・システム機器の保守付賃貸借								

2.事業実施【Do】

2. 事業実施【Do】		会計	一般会計	款	総務費	項	総務管理費	目	人事管理費
事業費／財源		令和5年度	令和6年度	令和7年度		主な経費 (千円) 【R6 決算】	資産適用及び運用支援 業務委託		16,027
予算 (千円)	事業費計	110,619	362,016	123,626			システム改修事業(所得 税定額減税)業務委託		5,066
	国費・県費								
	市債								
	その他	3,500	3,400	9,083			システム機器等賃貸借 (現行機器)		33,563
一般財源	107,119	358,616	114,543						
決算 (千円)	事業費計	101,563	353,357			主な 取組 内容 【R6】	・主要業務時の運用サポート ・人事院勧告、税制改正等に伴うシステム 改修 ・システム機器の保守付賃貸借 ・所得税定額減税に伴うシステム改修 ・内部事務システム再構築		
	国費・県費								
	市債								
	その他	3,374	3,186						
	一般財源	98,189	350,171						
	(執行率)	92%	98%						
人役	正規職員	1.0	1.0	1.0		特記 事項			
	その他								
	合計	1.0	1.0	1.0					

3.事業評価(検証・改善)【Check・Action】

種類	指標名		区分	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度 (最終目標年度)	目標の達成又は未達成要因の分析 (令和6年度)	
	目指す方向性	単位							
成果指標	運用支援に係る工数の維持または削減		目標	698	698	500	450	職員間の引継ぎを確実に行うことで、SEへの問い合わせ等にかかる運用工数を最小限に抑えた。	
			実績	698	698				
	現状維持	時間	達成率	100%	100%				
成果指標	システム稼働率		目標	99.5	99.5	99.5	99.5	障害検知時には速やかに業者と連絡・共有することでシステム停止時間を最小限にし、システムの安定稼働を図った。	
			実績	99.9	99.9				
	現状維持	%	達成率	100%	100%				
事業評価	評価	期待した成果をあげることができた。							
	理由	円滑なシステム運用を行い、職員の事務処理効率化を達成できたため。							
課題	令和7年度からの新システム稼働にあたり、円滑な運用のためマニュアルの整備・周知が必要である。					今後の方向性	現行のまま継続	左記の理由	引き続き、人事給与システム及び総務管理事務システムの適正・円滑な運用に努める。

令和7年度 松山市事務事業シート（令和6年度実績分）

部局等名	総務部	課等名	人事課	担当G	労務管理担当	連絡先	948-6221
------	-----	-----	-----	-----	--------	-----	----------

1.事業概要【Plan】

事業名	一般旅費事務事業	事業性質	1-1:自治事務(実施規定なし)		事業区分	7:その他	
69999							
基本目標	市民とつくる自立したまち【自治・行政】	各種計画該当	総合計画(実施計画)	総合計画(笑顔プログラム)	総合戦略	市長公約	
政策	その他		—	—	—	—	
施策	その他						
主な取組	その他	根拠法令					
取組みの柱	その他						
目的・背景	市長、副市長等の出張に要する経費を計上し、市政の円滑実施に資することを目的とする 市長や副市長等が出張を要する用務があるため						
対象・内容	市長、副市長その他の職員に対して、海外・国内視察等の出張に要する旅費を適正に支出する						

2. 事業実施【Do】

2. 事業実施【Do】		会計	一般会計	款	総務費	項	総務管理費	目	一般管理費
事業費／財源		令和5年度	令和6年度	令和7年度		主な 経費 (千円) 【R6 決算】	普通旅費(市長等の 国内外出張)		7,747
予算 (千円)	事業費計	12,400	8,220	8,220					
	国費・県費								
	市債								
	その他								
	一般財源	12,400	8,220	8,220					
決算 (千円)	事業費計	12,388	8,037			主な 取組 内容 【R6】	市長、副市長その他職員の海外・国内視察 等の出張に要する旅費の支出		
	国費・県費								
	市債								
	その他	407							
	一般財源	11,981	8,037						
	(執行率)	100%	98%						
人役	正規職員	0.1	0.1	0.1		特記 事項	特になし		
	その他								
	合計	0.1	0.1	0.1					

3.事業評価(検証・改善)【Check・Action】

種類	指標名		区分	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度 (最終目標年度)	目標の達成又は未達成要因の分析 (令和6年度)	
	目指す方向性	単位							
活動指標	支出内容の精査・検証		目標	—	1	1	1	適正な支出となっているか、精査・検証を実施した。	
			実績	—	1				
	現状維持	回	達成率	—	100%				
			目標						
			実績						
			達成率						
事業評価	評価	期待した成果をあげることができた。							
	理由	事業の評価をする性質の事業ではないため							
課題	特になし					今後の方向性	現行のまま継続	左記の理由	引き続き、適正な支出内容の精査・検証を行うため

令和7年度 松山市事務事業シート（令和6年度実績分）

部局等名	総務部	課等名	人事課	担当G	労務管理担当	連絡先	948-6221
------	-----	-----	-----	-----	--------	-----	----------

1.事業概要【Plan】

事業名	対外折衝事務事業	事業性質	1-1:自治事務(実施規定なし)		事業区分	7:その他	
69999							
基本目標	市民とつくる自立したまち【自治・行政】	各種計画該当	総合計画(実施計画)	総合計画(笑顔プログラム)	総合戦略	市長公約	
政策	その他		—	—	—	—	
施策	その他						
主な取組	その他	根拠法令					
取組みの柱	その他						
目的・背景	公務での対外折衝を円滑に実施すること 各種事業を執行するにあたり、市の代表として折衝する必要がある						
対象・内容	・各種大会等市長賞等の記念品に要する経費 ・行政を円滑に推進するため、あるいは市の利益のために代表として折衝するために要する経費 ・市政への功労者への慶弔金品の経費の支出を対象者に対して行う						

2. 事業実施【Do】

2. 事業実施【Do】		会計	一般会計	款	総務費	項	総務管理費	目	一般管理費
事業費／財源		令和5年度	令和6年度	令和7年度		主な 経費 (千円) 【R6 決算】	市長交際費		870
予算 (千円)	事業費計	898	972	932			報償費	137	
	国費・県費								
	市債								
	その他								
	一般財源	898	972	932					
決算 (千円)	事業費計	807	1,007			主な 取組 内容 【R6】	市長賞、来庁者記念品及び交際費を支出		
	国費・県費								
	市債								
	その他								
	一般財源	807	1,007						
	(執行率)	90%	104%						
人役	正規職員	0.1	0.1	0.1		特記 事項	特になし		
	その他								
	合計	0.1	0.1	0.1					

3.事業評価(検証・改善)【Check・Action】

種類	指標名		区分	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度 (最終目標年度)	目標の達成又は未達成要因の分析 (令和6年度)	
	目指す方向性	単位							
活動指標	支出内容の精査・検証		目標	—	1	1	1	適正な支出となっているか、精査・検証を実施した。	
			実績	—	1				
	現状維持	回	達成率	—	100%				
			目標						
			実績						
			達成率						
事業評価	評価	その他							
	理由	事業の評価をする性質の事業ではないため							
課題	特になし					今後の方向性	現行のまま継続	左記の理由	引き続き、適正な支出内容の精査・検証を行うため