

令和8年度 女性の職業選択に資する情報の公表項目

松山市

1. 採用した職員に占める女性職員の割合

(R8.4.1採用者)

人事管理の区分	割合
事務	36.5%
技師	14.3%
医療職（保健師除く）	66.7%
医療職（保健師）	100.0%
教育職	-
保育士・幼稚園教諭	100.0%
消防吏員	14.3%
労務職	40.0%

*教育職は県採用のため対象外

2. 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

(R7年度実施分)

人事管理の区分	割合
事務	40.9%
技師	20.8%
医療職（保健師除く）	66.7%
医療職（保健師）	88.6%
教育職	-
保育士・幼稚園教諭	88.4%
消防吏員	7.2%
労務職	36.4%

*教育職は県採用のため対象外

3. 中途採用の男女別の実績

(R8.4.1採用者)

区分	男性	女性
事務	12	4
技師	6	1
医療職（保健師除く）	0	0
医療職（保健師）	0	1
教育職	-	-
保育士・幼稚園教諭	0	3
消防吏員	0	0

*教育職は県採用のため対象外

4. 職員に占める女性職員の割合

(R8.4.1現在)

人事管理の区分	割合
事務	37.4%
技師	8.3%
医療職（保健師除く）	68.9%
医療職（保健師）	96.9%
教育職	41.2%
保育士・幼稚園教諭	94.7%
消防吏員	5.6%
労務職	18.0%

5. 平均した継続勤務年数

(R8.4.1現在)

区分	男性	女性
平均勤務年数	19.5年	12.3年

6. 過去10年間に採用された職員の男女別継続任用割合

(R8.4.1現在)

基準年度	男性	女性
令和7年度	92.5%	82.8%

8. 男性職員の出産補助休暇及び育児参加休暇取得率

(R7年度)

区分	取得率
出産補助休暇	89.1%
育児参加休暇	67.2%

9. 出産補助休暇及び育児参加休暇の合計取得日数の分布状況

(R7年度)

区分	割合	平均取得日数
合わせて5日以上 の休暇を取得した 職員の割合	12.3%	2.6日

10. 年次休暇等の取得率

(R7年度)

年間平均取得日数	取得率
14.7	73.5%

※取得率は、対象職員が取得した年次休暇の日数を
年次休暇付与日数である20日で除したものをいう。