

令和6年度 女性の職業選択に資する情報の公表項目

松山市

1. 採用した職員に占める女性職員の割合

(R6.4.1採用者)

人事管理の区分	割合
事務	63.3%
技師	0.0%
医療職（保健師除く）	100.0%
医療職（保健師）	100.0%
教育職	-
保育士・幼稚園教諭	94.1%
消防吏員	8.3%

*教育職は県採用のため対象外

2. 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

(R5年度実施分)

人事管理の区分	割合
事務	38.5%
技師	13.5%
医療職（保健師除く）	85.0%
医療職（保健師）	96.8%
教育職	-
保育士・幼稚園教諭	89.8%
消防吏員	6.6%

*教育職は県採用のため対象外

3. 職員に占める女性職員の割合

(R6.4.1現在)

人事管理の区分	割合
事務	35.1%
技師	7.7%
医療職（保健師除く）	70.4%
医療職（保健師）	98.9%
教育職	40.6%
保育士・幼稚園教諭	94.0%
消防吏員	5.1%

4. 平均した継続勤務年数

(R6.4.1現在)

区分	男性	女性
平均勤務年数	20.3年	13.1年

5. 過去10年間に採用された職員の男女別継続任用割合

(R6.4.1現在)

基準年度	男性	女性
令和5年度	93.3%	85.2%

6. 男女別の育児休業取得率（区分毎）

(R5年度)

人事管理の区分	取得率	
	男性	女性
事務	89.5%	100.0%
技師	60.0%	-
医療職（保健師除く）	100.0%	100.0%
医療職（保健師）	-	100.0%
教育職	-	-
保育士・幼稚園教諭	50.0%	100.0%
消防吏員	94.4%	-

*「-」は対象者なし

7. 男性職員の出産補助休暇及び育児参加休暇取得率

(R5年度)

区分	取得率
出産補助休暇	94.2%
育児参加休暇	87.0%

8. 職員一人当たりの超過勤務の状況（月平均時間）

(R5年度)

区分	男性	女性
月平均時間	15.8	13.3

9. 職員一人当たりの超過勤務の状況

(R5年度)

人事管理の区分	月平均時間
事務	16.2
技師	16.5
医療職（保健師除く）	17.0
医療職（保健師）	15.9
保育士・幼稚園教諭	8.8
消防吏員	11.4

10. 年次休暇等の取得率

(R5年度)

年間平均取得日数	取得率
14.5	72.5%

※取得率は、対象職員が取得した年次休暇の日数を
年次休暇付与日数である20日で除したものをいう。

11. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（消防除く）

(R6.4.1現在)

区分	割合
管理職	11.2%

* 課長級以上

12. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（消防除く）

(R6.4.1現在)

区分	割合
部長	10.5%
副部長	5.2%
課長	14.0%
主幹	18.7%
副主幹	22.1%
主査	34.5%
主任	41.1%
一般	61.1%

13. 中途採用の男女別の実績

(R6.4.1採用者)

区分	男性	女性
事務	1	3
技師	1	0
医療職（保健師除く）	0	2
医療職（保健師）	0	0
教育職	0	0
保育士・幼稚園教諭	1	3
消防吏員	0	0

*この資料は、正職員および再任用職員
（労務職を除く）を対象に集計したものです。