

1 採用した職員に占める女性職員の割合

※R5 採用試験の実施なし

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

※R5 採用試験の実施なし

3 職員に占める女性職員の割合

(R6.4.1現在)

人事管理の区分	割合
事務	0.0%
看護師	80.0%
支援員	62.5%

4 平均継続勤務年数

(R6.4.1現在)

区分	男性	女性
平均勤務年数	23.7年	26.6年

5 男女別育児休業取得率（区分別）

(R5年度)

人事管理の区分	取得率	
	男性	女性
事務	-	-
看護師	-	-
支援員	-	-

※「-」は対象者なし

6 職員1人当たりの超過勤務の状況（月平均時間）

(R5年度)

区分	男性	女性
月平均時間	9.6時間	5.3時間

7 職員1人当たりの超過勤務の状況（区分別）

(R5年度)

人事管理の区分	月平均時間
事務	9.7時間
看護師	6.9時間
支援員	6.0時間

8 年次休暇等の取得状況

(R5年度)

年間平均取得日数	取得率
13.4日	67.2%

9 各役職段階にある職員に占める女性の割合

(R6.4.1現在)

区分	割合
副部長	-
課長	-
主幹	100.0%
副主幹	0.0%
主査	50.0%
主任	0.0%
一般	100.0%

※「-」は対象者なし