

1 採用した職員に占める女性職員の割合

(R6.4.1採用者)

人事管理の区分	割合
労務職(介護員)	50.0%

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

(R5年度実施分)

人事管理の区分	割合
労務職(介護員)	33.3%

3 職員に占める女性職員の割合

(R6.4.1現在)

人事管理の区分	割合
事務	30.0%
看護師	80.0%
栄養士	100.0%
介護員	54.2%

4 平均継続勤務年数

(R6.4.1現在)

区分	男性	女性
平均継続年数	14.1年	14.3年

5 男女別育児休業取得率(区分別)

(R5年度)

人事管理の区分	取得率	
	男性	女性
事務	-	-
看護師	-	-
栄養士	-	-
介護員	0.0%	100.0%

※「-」は対象者なし

6 職員1人当たりの超過勤務の状況(月平均時間)

(R5年度)

区分	男性	女性
月平均時間	10.5時間	7.6時間

7 職員1人当たりの超過勤務の状況(区分別)

(R5年度)

人事管理の区分	月平均時間
事務	14.2時間
看護師	6.1時間
栄養士	1.9時間
介護員	8.6時間

8 年次休暇等の取得状況

(R5年度)

年間平均取得日数	取得率
12.4日	62.1%

9 各役職段階にある職員に占める女性の割合

(R6.4.1現在)

区分	割合
副部長	-
課長	0.0%
主幹	0.0%
副主幹	0.0%
主査	50.0%
主任	88.9%
一般	50.0%

※「-」は対象者なし