令和5年度　女性の職業選択に資する情報

松山広域福祉施設事務組合

1　採用した職員に占める女性職員の割合

（R5.4.1採用者）

人事管理の区分	割合
労務職（介護員）	0.0%

2　採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

（R4年度実施分）

人事管理の区分	割合
労務職（介護員）	25.0%

3　職員に占める女性職員の割合

（R5.4.1現在）

人事管理の区分	割合
事務	33.3%
看護師	83.3%
栄養士	100.0%
介護員	53.2%

4　平均継続勤務年数

（R5.4.1現在）

区分	男性	女性
平均勤続年数	14.4年	13.4年

5　男女別育児休業取得率（区分別）

（R4年度）

人事管理の区分	取得率	
	男性	女性
事務	-	100.0%
看護師	-	-
栄養士	-	-
介護員	0.0%	100.0%

※「-」は対象者なし

6　職員１人当たりの超過勤務の状況（月平均時間）

（R4年度）

区分	男性	女性
月平均時間	10.0時間	5.4時間

7　職員１人当たりの超過勤務の状況（区分別）

（R4年度）

人事管理の区分	月平均時間
事務	9.6時間
看護師	6.3時間
栄養士	1.5時間
介護員	7.3時間

8　年次休暇等の取得状況

（R4年度）

年間平均取得日数	取得率
10.4日	52.1%

9　各役職段階にある職員に占める女性の割合

（R5.4.1現在）

区分	割合
副部長	-
課長	0.0%
主幹	0.0%
副主幹	0.0%
主査	0.0%
主任	90.9%
一般	66.7%

※「-」は対象者なし