

【中小企業振興円卓会議】平成30年度専門部会 事業計画書

活動名	変えようや松山! 働き方改革先進都市へ	
部会名		
部会長・副部会長名	部会長 堀田真奈	
代表団体名	特定非営利活動法人ワークライフ・コラボ	
構成メンバー	松山商工会議所、他今後検討	
活動テーマ	ええ会社づくり	
活動項目	「条例の推進活動」	
活動詳細	現状・課題	深刻な少子高齢化と労働力不足社会に突入しています。これまでのやり方を振り返り、中小企業こそ組織のマネジメントを変革しないといけないという危機感を持たなければ人の採用・定着、ひいては地域の経済活性化は厳しい状況です。まつやマイクボス合同宣言を実施したものの、「働き方改革しよう、と言うだけで、何も変わっていない」「責任権限がないのに、会社からやれ、と言われてただ足踏みをしている」など、立ち止まっている企業も多くあります。また、「大企業はできるが中小企業は厳しい」という声がありますが、職種、規模問わず、どこも同じで厳しい状況です。
	活動内容	<p>【条例の推進活動】まつや働き方改革推進会議の分科会「まつやワークワク部」の活動を具体化していきます。部活動に積極的に参加していただくために、その活動を企画し、幅広く広報していきます。また、部活動に参加した方々（市内企業勤務者等）には、交流ツール（キントーン）を活用していただきながらも、働き方改革を進める上での「お困りごとや模索している」という具体的な課題を解決していくためのリアル勉強会や交流会を実施します。業種や環境の違う面々が、働き方改革を進めていくプロセスを共有することで、働き改革に必要な要素を知り、ジブンゴトとしてよりよい会社にしていくきっかけとなり、会社・個人のより一層の成長に貢献することを目指します。</p> <p><実施内容案></p> <p>1. まつやワークワク部の活動充実のための環境づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> ・WEBを使った定期的な情報発信,企業事例紹介等 ・入部勧誘、入部に悩む方々への打診、フォロー ・入部説明会の実施 ・地域への発信（無関心層への理解啓発） ・入部手続き事務（メールでのやり取り、請求書、領収書発行等） ・活動の具体的なその都度の企画 <p>2. まつやワークワク部の活動促進</p> <ul style="list-style-type: none"> ・5月18日開催のシンポジウムで部活動紹介ブース出展 ・働き方改革道場 ～基礎講座～ 実施 ① 6月 なぜ必要なのか（危機感共有）行動変化を促す講座…特別講師を迎えて 定員50名 ② 7月 なぜ必要なのか（危機感共有）行動変化を促す講座…特別講師を迎えて 定員50名 ③ 8月 企業事例「制度を見直す（就業規則や社内ルール）」、ワークショップ 定員30名 ④ 9月 企業事例「業務を見直す（整理整頓、会議やミーティング等情報共有の仕方等）」、ワークショップ定員30名 ⑤ 10月 企業事例「風土を見直す（管理職、コミュニケーション、無意識の偏見の有無等）」、ワークショップ定員30名 ⑥ 11月 個人事例「多様な働き方を知る（副業）」、ワークショップ 定員30名 ・コーディネーターが部員にメンタリング等を行い、モチベーションに寄り添う（個別相談の実施） ・交流会実施（勉強だけでなく、社外コミュニケーションを図る場、第3の場所を創る機会）
	事業期間	平成30年4月1日～平成31年3月31日
	事業費	1,697,400円
活動効果 (想定される調査・検証結果等)	企業が、苦勞事例を聞き共有することにより、企業規模や業種を「言い訳」にせず、行動にうつすきっかけとなる。ひいては、働き方改革を具体的に実行する企業が増える。	