

「松山市教育委員会特定事業主行動計画（松山市立小中学校教職員版）」
実施状況の公表について

松山市教育委員会

「松山市教育委員会特定事業主行動計画(松山市立小中学校教職員版)」に係る平成 30 年度までの実施状況について、次世代育成支援対策推進法第 19 条第 5 項に基づき次のとおり公表します。

記

1 主な取組

(1) 制度の周知徹底

- ・「松山市教育委員会特定事業主行動計画(松山市立小中学校教職員版)」を全小中学校の校長に通知し全教職員に周知するとともに、同計画に登載された事項の実現に努めるよう依頼しました。
- ・松山市小中学校管理職(校長)研修会において、「松山市教育委員会特定事業主行動計画(松山市立小中学校教職員版)」を全小中学校の校長に周知するとともに、同計画に登載された事項の実現に努めるよう依頼しました。

(2) 超過勤務縮減のための意識啓発等

- ・松山市立小中学校全教職員の勤務実態を把握するため勤務実態調査を毎月実施しました。
- ・勤務実態調査の結果に基づき、時間外勤務が長い学校に対し改善を図るよう校長を指導しました。
- ・時間外勤務の多い教職員に対しては、校長が指導し改善を図るよう促しました。
- ・全小中学校を対象とした学校訪問活動の際、各教職員の勤務実態調査の結果を踏まえ、特に時間外勤務の長い教職員については、改善を図るよう指導しました。

(3) 休暇取得の促進

- ・教職員は、授業日には計画的な年次有給休暇の取得が難しいので、夏季休業日や冬季休業日、年度末休業日等に、計画的に年次有給休暇を取得するよう周知しました。

2 次世代育成支援対策に係る制度の利用状況

(1) 育児休業等の取得状況

休暇等の 区分	平成 30 年度		平成 29 年度		平成 28 年度		平成 27 年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
育児休業 (取得率)	0 名	87 名 100 (%)	1 名	85 名 100 (%)	0 名	99 名 100 (%)	0 名	95 名 100 (%)
育児短時間 勤務	0 名	2 名	0 名	2 名	0 名	0 名	0 名	0 名
部分休業	0 名	0 名	0 名	1 名	0 名	2 名	0 名	1 名

(2) 超過勤務時間数の状況

※時間外勤務時間(平日 1 日あたりの平均)

	平成 30 年度	平成 29 年度	平成 28 年度	平成 27 年度
小学校	2 時間 40 分	2 時間 53 分	2 時間 58 分	2 時間 56 分
中学校	2 時間 42 分	3 時間 02 分	3 時間 14 分	3 時間 13 分