

中学生職場体験学習 えひめジョブチャレンジU-15事業 まつやまジョブチャレンジ

事業所
啓発版

松山市では、全ての中学校で望ましい勤労観、職業観を育成するため、平成31年度から5日間の職場体験学習を行います。

職場体験学習を5日間実施する意義

- ☆5日間の職場体験学習を通して適切な勤労観や職業観を育成する。
- ☆地元企業や農林水産業と連携し、地域産業の魅力を発見する。
- ☆「地域の子どもは地域で育てる」という機運を醸成する。

期待される効果（中学生）

- ・ 身近な人や地域の方々が働く姿に接することで、働くことが、よりよく生きるため、命を輝かせるために大切であることを認識できる。
- ・ 社会の中で自分の役割を果たしながら、自分らしい生き方を実現していくことの意義や、現在の学習と将来の社会・職業生活とのつながりを考えるために、必要な知識及び技能が身に付く。
- ・ 社会の一員としての自覚や責任をもち、社会生活を営む上で必要なマナーやルール、働くことや社会に貢献することについて考えて行動できる。
- ・ 将来の生き方を描き、現在の生活や学習の在り方を振り返るとともに、働くことと学ぶことの意義を意識し、社会的・職業的自立に向けて自己実現を図ろうとする態度が育つ。



期待される効果（事業所）

- ・ 地元で働くことの魅力を発信し、将来地元で就職したいと思う子どもたちを育てることができる。
- ・ 事業所が働くうえで大切にしていることを子どもたちに伝えることで、地域の教育に貢献できる。
- ・ 仕事をする子どもたちとのつながりの中で、職場や社員の新しい魅力の発見につながり、職場が活性化される。
- ・ 子どもたちに仕事の内容を教える中で、自分たちの仕事の本質や、人を成長させる喜びを再確認できる。



期待される効果（家庭）

- ・ 子どもたちが働くことの意義や喜びを知り、自分のために働いてくれている家族に対して感謝や尊敬する心が育つ。
- ・ 子どもと働くことについての会話を促進する機会にもなり、家族との会話を通して、コミュニケーションが図りやすくなる。
- ・ 子どもたちの働く姿から、新たな一面の発見につながる。



5日間の職場体験例（活動時間は職種や事業所によって異なります。）

日数	自動車販売会社	消防署	幼稚園	スーパーマーケット	想定される生徒の成長過程
					
緊張の1日目	<ul style="list-style-type: none"> ○始業ミーティング（毎日） ○オリエンテーション ポスター作り 社内見学、会社説明 ○マナー研修 ○終業ミーティング（毎日） 	<ul style="list-style-type: none"> ○始業ミーティング（毎日） ○始業点検 ○庁舎見学 ○訓練見学 ○昼食作り体験 ○救助訓練 ○終業ミーティング（毎日） 	<ul style="list-style-type: none"> ○始業ミーティング（毎日） ○オリエンテーション 幼児への対応の仕方 ○園内案内 ○担当教諭の紹介 ○受け持ち学級の観察 ○遊び（粘土）の 指導補助 ○終業ミーティング（毎日） 	<ul style="list-style-type: none"> ○始業ミーティング（毎日） ○オリエンテーション （安全確認等） ○店舗内案内 ○挨拶、接客マナーの 講習 ○清掃 ○在庫整理 ○終業ミーティング（毎日） 	緊張 不安 意欲
仕事を覚える2日目	<ul style="list-style-type: none"> ○店舗実習 ショールーム実習 洗車実習 ○海外勤務の体験談から 自己成長プロセスを学 ぼう 	<ul style="list-style-type: none"> ○始業点検 ○車両見学 ○訓練見学 ○昼食作り体験 ○応急手当講習 	<ul style="list-style-type: none"> ○絵本の読み聞かせ ○昼食指導 ○遊び（お絵かき）の 指導補助 ○清掃、教材準備 	<ul style="list-style-type: none"> ○安全確認 ○清掃 ○在庫整理 ○商品パック詰め作業 ○ラベル貼り作業 	仕事の 流れが 分かる
仕事に慣れる3日目	<ul style="list-style-type: none"> ○店舗実習 ショールーム実習 洗車実習 ○サービスエンジニア お仕事体験 	<ul style="list-style-type: none"> ○非常食試食体験 ○防災講習 ○応急手当講習 	<ul style="list-style-type: none"> ○歌、ゲームの指導補助 ○昼食指導 ○清掃、教材準備 ○ミーティング参加 	<ul style="list-style-type: none"> ○安全確認 ○清掃 ○商品パック詰め作業 ○レジのアシスタント ○接客 	分からない ことが 聞ける ようになる
創意工夫の4日目	<ul style="list-style-type: none"> ○サービスエンジニア お仕事体験 ○大学生との交流 	<ul style="list-style-type: none"> ○自衛消防業務講習 ○防災体験 ○地震体験車試乗 ○防火衣着装 ○ホース延長 	<ul style="list-style-type: none"> ○製作活動の指導補助 ○昼食指導 ○行事（お誕生日会等） 補助 ○清掃、教材準備 	<ul style="list-style-type: none"> ○安全確認、清掃 ○商品チェック作業 ○接客 ○レジのアシスタント ○たな卸し作業 	つまずき 失敗 新たな発見
感動の5日目	<ul style="list-style-type: none"> ○発表会準備 職場体験新聞作成 ○発表会 ○5日間の振り返り 	<ul style="list-style-type: none"> ○救急・救助運用 ○司令室見学・説明 ○実放水訓練 ○5日間の振り返り 	<ul style="list-style-type: none"> ○絵本読み聞かせ体験 ○遊び（積み木）指導 補助 ○昼食指導 ○お別れ会 ○5日間の振り返り 	<ul style="list-style-type: none"> ○安全確認、清掃 ○品出し作業 ○レジのアシスタント ○接客 ○5日間の振り返り 	達成感を 得る 仕事の 本当の 意味を知る

受入までの流れ

① 受入アンケートを中学校にご提出いただくか、受入登録票（「まつやまジョブチャレンジ」のホームページからダウンロードできます）を学校教育課にメールでご提出ください。

「まつやまジョブチャレンジ」のホームページアドレスおよびメールアドレスは次のとおりです。

http://www.city.matsuyama.ehime.jp/kurashi/kosodate/gakkokyoiku/job_challenge.html

E-mail: gkkyoiku@city.matsuyama.ehime.jp

② 各中学校から日程が条件に合うかどうか事業所様に連絡が入ります。

③ 中学校の条件と、各事業所様の条件が合えば、生徒の受入が確定します。

QRコード→



ジョブチャレホームページのご紹介
松山市の職場体験学習についてホームページからご覧になることができます。

中学生職場体験学習 えひめジョブチャレンジ15事業
まつやまジョブチャレンジ ホームページ

松山市では、全ての中学校で望ましい勤労観、職業観を育成するため、平成31年度から5日間の職場体験学習を行います。

1 職場体験学習とは
職場体験学習とは、生徒が事業所などの職場で、職業や仕事の実態について体験したり、働く人々と接したりする学習活動です。



2 本事業の目的
中学生が地域で5日間の職場体験学習を行うことで、地域の産業を具体的に学び、地元で働く魅力を感じることが、将来地元で就職したいと思う子どもたちの育成につながるかと考え、以下の3点を目的としています。

- ① 中学生段階において、充実した職場体験学習を実施し、生徒のコミュニケーション能力や忍耐力及び適切な勤労観や職業観を育む。
- ② 5日間の密度の高い体験を行うことにより、地元産業や企業、農林水産業等のよさ、地元で働くことの魅力を体験させる。
- ③ 地域や企業等と連携して事業を実施し、「地域の子どもは地域で育てる」という機運の醸成を図る。

3 5日間の職場体験学習について
松山市ではこれまで、多くの企業の皆さまにご協力をいただきながら2日間から3日間の職場体験学習を行ってきましたが、平成31年度は期間を5日間に拡大して実施し、職業生活、社会生活に必要な知識、技術・技能の習得への理解や関心をより高めていきたいと考えています。5日間の職場体験学習の実施については、次の3点にご注意願います。

- ① 原則、「5日連続同一事業所での職場体験学習」としていますが、事業所や地域の実態に応じ「5日連続の日程の中で複数の事業所で職場体験学習を行う」ことや「2日+3日や1日+3日+1日等、5日間の実施日を分散させて同一の事業所で職場体験学習を行う」「同じく実施日を分散させて複数の事業所で職場体験学習を行う」等の運用も可能です。
- ② 実施日は、平日の授業日を基本としています。
- ③ 職場体験学習に参加する生徒は賠償責任保険、傷害保険に加入する予定になっています。

アクセスはこちら

QRコード→



協力事業所紹介リスト

平成30年度受入事業所のうち、「リスト掲載可」の事業所を紹介しています。

所在地	番号	事業所名	
00受入窓口	1	伊予銀行(伊予銀行広報CSR室)※職場体験学習受入窓口	松山市
00受入窓口	2	愛媛県警察(愛媛県警察本部人事第一係)※職場体験学習受入窓口	松山市
01拓南	1	株式会社 フジ立花店	松山市
01拓南	2	株式会社 マルナカ 小坂店	松山市
01拓南	3	亀井製菓株式会社 本社	松山市
01拓南	4	愛媛トヨペット(株)小坂店	松山市
01拓南	5	ペットstep 松山枝松店	松山市
01拓南	6	株式会社 レディ薬局 ぐすりのレディ 東本店	松山市
01拓南	7	株式会社 クラン・ジュテ マクドナルド 松山枝松店	松山市
01拓南	8	無添くら寿司 松山枝松店	松山市
01拓南	9	有限会社 ヘアデジール	松山市
01拓南	10	認定こども園 小羊園	松山市
01拓南	11	松山市立 松山保育園	松山市
01拓南	12	幼保連携型認定こども園 立花こども園	松山市
01拓南	13	社会福祉法人 日野学園	松山市
02雄新	1	株式会社 マルナカ 土居田店	松山市
02雄新	2	スポーツマン 空港通店	松山市
02雄新	3	モスバーガー 松山フライブルク通り	松山市
02雄新	4	中国料理 胡桃(ワクオ)	松山市
02雄新	5	天下一品	松山市
02雄新	6	来来亭 和泉北店	松山市
02雄新	7	愛媛県立中央病院	松山市
02雄新	8	就労移行支援「樹」(土居田)	松山市
02雄新	9	ハビネス双葉	松山市
02雄新	10	ゆうゆうサテライト	松山市

平成31年2月現在
38業種602事業所掲載

ダウンロードはこちら

QRコード→



受入登録票

職場体験学習受入事業所を募集します。受入が可能な事業所様は受入登録票をダウンロードしてください。

平成31年度 松山市中学生職場体験学習 受入登録票

職場体験学習の趣旨に賛同していただき、本当にありがとうございます。次の項目にお答えください。

事業所(個人)名: 業種:

職場体験学習受入協力事業所リストやホームページに掲載させていただきます。

1	事業所名	正式名称	よみがな				
2	代表者	役職	氏名				
3	担当者	役職	氏名				
4	所在地	郵便番号	住所				
5	電話番号						
6	FAX番号						
7	受入可能日数	1	2	3	4	5	人
	可能なら○						
8	受入可能人数						
8	要望事項						

以上です。ありがとうございます。

ダウンロードはこちら

QRコード→



職場体験学習の成果

<生徒の声> (松山市 平成30年度職場体験学習アンケートから)

職場体験学習をすることで、自分が将来のためにどうするべきかということを深く考えさせられたので、5日間体験ができてよかったと思います。

事業所の方はとても優しく丁寧で、私もこのような心のこもった対応が、毎日できるような大人になりたいと思いました。全く知らなかった事業所だったけれど、とても大好きな会社になりました。

職場体験学習では、私が思っていなかったことや案外忙しかったところがとても印象に残りました。また、私の父も母も毎日仕事をしていて、改めて、親ってすごいなと思いました。これからは、親の手伝いをしながらも、将来に向かって進んでいきたいと思いました。

<事業所の声> (松山市 平成30年度職場体験学習アンケートから)

私たちが、就学前に関わった子どもたちが、中学生になり、たくましく成長した姿を見せてくれたことに対し保育士としてうれしさを感じました。

事後にいただいた手紙から、私たちが仕事上大切にしていることを、生徒の皆さんにも感じ取っていただいたことがわかり、大変うれしく思いました。この体験が、少しでも将来に活かされると幸いです。

初めての受入れで不安もありましたが、やってよかったなと感じます。生徒の皆さんへ様々なことを教えながら、自分たちの仕事の本質や、人を成長させる喜びを再確認できました。

<保護者の声> (文部科学省 職場体験ガイドから一部抜粋)

今の時代、眠れないほど緊張することは減多にありません。そんな新鮮でときどきする感動を子どもが感じた5日間でした。

私の中学校時代にも職場体験があれば・・・人生が変わったかもしれませんね。子どもが少いうらやましいです。お忙しい中、受け入れてくださった事業所の皆さんに感謝します。

帰ってくるなり、今日1日の仕事の内容を得意気に話し始めました。子どもと話し合う機会が増え、うれしくなりました。

松山市中学生職場体験学習 まつやまジョブチャレンジU-15 とは

中学生が地域で5日間の職場体験学習を行うことで、地域の産業を具体的に学び、地元で働く魅力を感じることが、将来地元で就職したいと思う子どもたちの育成につながると考え、以下の3点を目的としています。

本事業の目的

- ① 中学生段階において、充実した職場体験学習を実施し、生徒のコミュニケーション能力や忍耐力及び適切な勤労観や職業観を育む。
- ② 5日間の密度の濃い体験を行うことにより、地元産業や企業、農林水産業等のよさ、地元で働くことの魅力を実感させる。
- ③ 地域や企業等と連携して事業を実施し、「地域の子どもは地域で育てる」という機運の醸成を図る。

職場体験学習について

- ① 原則、「5日連続同一事業所での職場体験学習」としてはありますが、事業所や地域の実態に応じ「5日連続の日程の中で複数の事業所で職場体験学習を行う」ことや「2日+3日や1日+3日+1日等、5日間の実施日を分散させて同一の事業所で職場体験学習を行う」「同じく実施日を分散させて複数の事業所で職場体験学習を行う」等の運用も可能です。
- ② 実施日は、平日の授業日を基本としています。
- ③ 職場体験学習に参加する生徒は、賠償責任保険、傷害保険に加入する予定になっています。

協力事業所紹介リスト掲載について

各中学校が5日間の職場体験学習が受け入れ可能な事業所を見つけるための協力事業所紹介リストを作成しました。職場体験学習受入アンケートで「掲載可能」と回答していただいた事業所のみ協力事業所紹介リストに掲載しています。 QRコード→



ジョブチャレQ&A

職場体験学習に関するよくある質問と答えをまとめました。詳しくは、ジョブチャレホームページをご覧ください。

QRコード→



このリーフレットに
関するお問い合わせ先

松山市教育委員会 学校教育課

〒790-0003 愛媛県松山市三番町六丁目6-1 TEL:089-948-6591 FAX:089-934-1815

出典：愛媛県教育委員会義務教育課HPから 一部改