年　　月　　日

育児休業証明書

（宛先）松山市長

　次の者は、下記のとおり育児休業中（予定含む）であることを証明する。

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| 育児休業取得者生年月日 | 年　　　 月　　　日 |
| 育児休業期間 | 　　　　年　　月　　日　　～　　　　年　　月　　日 |
| 復職予定日 | 年　　　月　　　日 |
| 備考欄 |  |

＜証明書の記入にあたって＞

〇上記の内容が分かる場合は、事業所の様式でも構いません。

〇**押印は省略しても構いません。**

〇証明内容に不正が認められた場合、罪に問われることがあります。

事業所名

代表者

記入担当者名

＜保護者の方へ＞

〇この証明書は、**出産後に育休期間が確定**してから**育休開始月の月末**までにご提出ください。

〇育休開始月の翌月から**復職月の前月末**までが**短時間保育**になります。

（ただし、育休開始日が１日の場合は、当月から短時間保育になります。）

〇育休中、在園児の利用が可能な期間は、原則、育休対象子どもが満１歳に達する日の属する月の月末までとなり、**翌月１日までに復職しなければ退園**になります。ただし、育休対象子どもが満１歳に達する日の属する年度が次に該当する場合は、最長で当該年度末まで利用が可能です。

▶在園児が翌年度に小学校へ入学する場合

▶育休対象子どもが満１歳になる月の入園審査が保留となり入所待ちしている場合

〇育休期間等に変更が生じた場合は、変更後の証明書を再度ご提出ください。

令和 ７ 年 ４ 月 ３０ 日

記　入　例

育児休業証明書

（宛先）松山市長

　次の者は、下記のとおり育児休業中（予定含む）であることを証明する。

|  |  |
| --- | --- |
|  | 　　 |
| 育児休業取得者生年月日 | 平成 元 年 ７ 月 ５ 日 |
| 育児休業期間 | 令和 ７ 年 ６ 月 ６ 日　　～　　令和 ８ 年 ４ 月 ９ 日 |
| 復職予定日 | 令和 ８ 年 ４ 月 １０ 日 |
| 備考欄 |  |

＜証明書の記入にあたって＞

〇上記の内容が分かる場合は、事業所の様式でも構いません。

〇**押印は省略しても構いません。**

〇証明内容に不正が認められた場合、罪に問われることがあります。

事業所名　 　株式会社 ●●

代表者　　▲▲　▲▲

　　記入担当者名　　■■　■■

＜保護者の方へ＞

〇この証明書は、**出産後に育休期間が確定**してから**育休開始月の月末**までにご提出ください。

〇育休開始月の翌月から**復職月の前月末**までが**短時間保育**になります。

（ただし、育休開始日が１日の場合は、当月から短時間保育になります。）

〇育休中、在園児の利用が可能な期間は、原則、育休対象子どもが満１歳に達する日の属する月の月末までとなり、**翌月１日までに復職しなければ退園**になります。ただし、育休対象子どもが満１歳に達する日の属する年度が次に該当する場合は、最長で当該年度末まで利用が可能です。

▶在園児が翌年度に小学校へ入学する場合

▶育休対象子どもが満１歳になる月の入園審査が保留となり入所待ちしている場合

〇育休期間等に変更が生じた場合は、変更後の証明書を再度ご提出ください。