

## 家庭的保育事業等 指導監査(施設監査)の着眼点

### 主な根拠及び関係法令

#### ▼松山市条例・規則

交付年月日	正式名称		省略表記
平成18年3月31日	規則第65号	松山市児童福祉法施行細則	-
令和6年7月11日	条例第44号	松山市家庭的保育事業等の設備及び運営に関する基準を定める条例	最低基準条例

#### ▼関係法令、告示等

交付年月日	正式名称		省略表記
昭和22年12月12日	法律第164号	児童福祉法	児福法
昭和23年3月31日	政令第74号	児童福祉法施行令	-
昭和23年3月31日	厚生省令第11号	児童福祉法施行規則	-
平成26年4月30日	厚生労働省令第61号	家庭的保育事業等の設備及び運営に関する基準	-
平成29年3月31日	厚生労働省告示第117号	保育所保育指針	保育所保育指針
昭和33年4月10日	法律第56号	学校保健安全法	学校保健安全法
昭和33年6月13日	文部省令第18号	学校保健安全法施行規則	学校保健安全法施行規則
昭和23年7月24日	法律186号	消防法	消防法
昭和36年4月1日	自治省令第6号	消防法施行規則	消防法施行規則
平成15年5月30日	法律57号	個人情報保護に関する法律	個人情報保護法
昭和22年4月7日	法律第49号	労働基準法	-
昭和22年8月30日	厚生省令第23号	労働基準法施行規則	-
昭和47年6月8日	法律第57号	労働安全衛生法	-
昭和47年9月30日	労働省令第32号	労働安全衛生規則	-
平成5年6月18日	法律第76号	短時間労働者及び有期雇用労働者の雇用管理の改善等に関する法律	パート・有期労働法
平成3年5月15日	法律第76号	育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律	育児・介護休業法
昭和41年7月21日	法律第132号	労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律	労働施策総合推進法
令和8年12月25日	法律第69号	学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律	こども性暴力防止法

#### ▼関係通知等

交付年月日	正式名称		省略表記
平成9年6月30日	児企第16号	児童福祉施設等における衛生管理の改善充実及び食中毒発生の予防について	児企第16号通知
平成10年2月18日	児発第86号	保育所における調理業務の委託について	児発第86号通知
平成13年7月23日	雇児発第488号、社援発第1275号、老発第274号	社会福祉法人の認可等の適正化並びに社会福祉法人及び社会福祉施設に対する指導監督の徹底について	雇児発第488号通知
平成16年3月29日	雇児保発第0329001号	『楽しく食べる子どもに～保育所における食育に関する指針～』	食育に関する指針
平成17年2月22日	雇児総発第0222001号	社会福祉施設等における感染症等発生時に係る報告について	雇児総発第0222001号通知
平成18年10月6日	雇児総発第1006001号	児童福祉施設における施設内虐待の防止について	雇児総発第1006001号通知
平成22年6月1日	雇児発0601第4号	保育所における食事の提供について	雇児発0601第4号通知
平成26年9月5日	雇児発0905第2号	家庭的保育事業等の設備及び運営に関する基準の運用上の取扱いについて	設備運営基準の運用上の取扱い
平成26年12月12日	雇児保発1212第2号、社援基発1212第3号	社会福祉法人が営む小規模保育事業の土地、建物の所有について	-
平成26年12月12日	雇児発1212第6号	家庭的保育事業等の認可等について	雇児発1212第6号通知
平成26年12月25日	府政共生第1208号、雇児発1225第9号	子ども・子育て支援新制度における事業所内保育事業所の運用上の取扱いについて	-

平成27年12月24日	雇児発1224第2号	児童福祉法に基づく家庭的保育事業等の指導監査について	-
平成27年3月31日	雇児保発0331第3号	居宅訪問型保育事業における家庭的保育者に係る休憩時間の自由利用の適用除外について	-
平成28年2月18日	雇児保発0218第2号	保育所等における保育士配置に係る特例について	-
平成28年3月31日	府子本第192号・27文科初第1789号・雇児保発0331第3号	教育・保育施設等における事故防止及び事故発生時の対応のためのガイドラインについて	事故防止及び対応ガイドライン
平成28年10月31日	28障第807号	社会福祉施設等における防犯対策点検項目のガイドライン	県防犯対策点検項目のガイドライン
平成28年11月1日	28長第708号	社会福祉施設等における非常災害対策計画の点検・見直しガイドライン	県災害対策計画ガイドライン
平成29年6月16日	生食発0616第1号	大量調理施設衛生管理マニュアル	生食発0616第1号
平成30年3月30日	雇児保発0330第1号	「保育所における感染症対策ガイドライン」の改訂について	保育所感染症対策ガイドライン
平成31年3月29日	子母発第0329第2号	「授乳・離乳の支援ガイド」の改定について	支援ガイド
令和2年1月21日	健発0121第7号	食事による栄養摂取量の基準の一部改正について	食事摂取基準
令和2年3月31日	子発0331第1号・障発0331第8号	児童福祉施設における食事の提供に関する援助及び指導について	食事の提供援助及び指導通知
令和2年3月31日	子母発第0331第1号	児童福祉施設における「食事摂取基準」を活用した食事計画について	食事計画通知
令和2年12月25日		日本食品標準成分表2020年版(八訂)	食品成分表
令和3年4月1日	子保発0401第2号	「第4次食育基本計画」に基づく保育所における食育の推進について	子保発0401第2号通知
令和4年6月13日	府子本第659号、4初幼教第9号、子少発0613第1号、子保発0613第1号	教育・保育施設等においてプール活動・水遊びを行う場合の事故防止について	子保発0613第1号通知
令和5年5月12日	こ成保44号、5文科初第420号	昨年来の保育所等における不適切事案を踏まえた今後の対策について	こ成保44号通知
令和6年3月22日	こ成安第36号、5教参学第39号	教育・保育施設等における事故の報告等について	こ成保36号通知
令和6年3月22日	こ成安第37号、5教参学第40号	教育・保育施設等における重大事故の再発防止のための事後的な検証について	こ成保37号通知
令和7年3月21日	こ成事第175号、こ支総第50号	児童福祉行政指導監査の実施について	こ成事第175号通知
令和7年9月17日		児童福祉施設等における食事の提供ガイド	食事の提供ガイド

家庭的保育事業等 指導監査(施設監査)の主な着眼点

重点事項	項目	着眼点	指導レベル	根拠法令等
<b>I 適切な入所児童処遇の確保</b>				
<b>1 入所児童処遇の充実</b>				
	(1) 開所日数、時間、保育時間	開所・閉所時間、保育時間、開設日数が適切に設けられているか。	指導	最低基準条例第3条(国基準第24条、第30条、第32条、第36条、第41条、第46条、第48条)
○	(2) 保育の実施	保育所保育指針に規定される保育の内容に係る基本原則に関する事項を踏まえ、各事業所の実情に応じて適切な保育が行われているか。 ①全体的な計画を作成し、それに基づく指導計画が作成されているか。 ②保育の記録や自己評価に基づき、保育所児童保育要録が作成されているか。また、児童の就学に際し、小学校への送付が行われているか。 ③保護者との連絡を適切に行い、家庭との連携を図るように努めているか。	①②指導 ③助言	最低基準条例第3条(国基準第25条、第30条、第32条、第36条、第41条、第46条、第48条)、保育所保育指針、子保発0330第2号通知
	(3) 健康診断	入所時及び少なくとも1年に2回の健康診断及び臨時の健康診断を学校保健安全法に規定する健康診断に準じて実施しているか。また、その結果を記録し、保育に活用するとともに保護者へ連絡しているか。	指導	最低基準条例第3条(国基準第17条) 学校保健安全法第13条第1項 学校保健安全法施行規則第5条、第6条、第8～9条
○	(4) 事故防止	安全計画の策定を含め事故発生の防止のための指針の整備等、事故発生の防止及び発生時の対応に関する措置を講じているか。 事故防止の取組を行う際には、特に、睡眠中、プール活動・水遊び中、食事中等の場面では重大事故が発生しやすいことを踏まえ、施設内外の環境の配慮や指導の工夫を行うなど、必要な対策を講じているか。	指導	保育所保育指針 こ成事第175号
		①睡眠中の窒息リスクの除去として、医学的な理由で医師からうつせ寝を勧められている場合以外は、仰向きに寝かせるなど寝かせ方に配慮しているか、児童を一人にしているか、安全な睡眠環境を整えているか。 ②プール活動や水遊びを行う場合は、監視体制の空白が生じないよう、専ら監視を行う者とプール指導等を行う者を分けて配置し、その役割分担を明確にしているか。 ③児童の食事に関する情報(咀嚼や嚥下機能を含む発達や喫食の状況、食行動の特徴など)や当日の子どもの健康状態を把握し、誤嚥等による窒息のリスクとなるものを除去しているか。 ④窒息の可能性のある玩具、小物等が不用意に保育環境下に置かれていないかなどについての、保育士等による保育室内及び園庭内の点検を、定期的実施しているか。 ⑤事故発生時に適切な救命処置が可能となるよう、訓練を実施しているか。	①～⑤助言	事故防止及び対応ガイドライン(事故防止のための取組み・施設・事業者向け) 保育所保育指針 子保発0613第1号通知 こ成事第175号
○	(5) 安全管理	①通園や園外活動等のために自動車を運行する場合、児童の乗車及び降車の際に、点呼等により児童の所在を確実に把握しているか。	指導	最低基準条例第3条(国基準第7条の3第1項)

			<p>②送迎用の自動車を運行する場合、プザー等児童の見落としを防止する装置を設置し、当該装置を用いて降車時の所在確認をしているか。 (※安全装置の設置に関する経過措置は令和6年3月31日で終了。)</p> <p>※安全装置は「送迎用バスの置き去り防止を支援する安全装置のガイドライン」に適合する装置に限る。</p>	指導	最低基準条例第3条(国基準第7条の3第2項)
○	(6) 安全計画		<p>①施設の設備の安全点検、職員、児童等に対する施設外での活動、取組等を含めた児童福祉施設での生活その他の日常生活における安全に関する指導、職員の研修及び訓練その他児童福祉施設における安全に関する事項についての計画(安全計画)を策定し、安全計画に従い、必要な措置を講じているか。</p>	指導	最低基準条例第3条(国基準第7条の2)
			<p>②職員に対し、安全計画について周知するとともに、研修及び訓練を定期的実施しているか。</p>	指導	
			<p>③保護者に対し、安全計画に基づく取組の内容等について周知しているか。</p>	指導	
			<p>④定期的に見直し、変更を行っているか。</p>	指導	
○	(7) 虐待等の防止	<p>①子どもの状態を観察し、不適切な養育等の発見に努めるとともに、必要に応じて関係機関との連携を図っているか。 ②虐待が疑われる場合には、速やかに市町村又は児童相談所に通告しているか。</p>	指導	保育所保育指針第3章1(1)ウ	
○	(8) 虐待等の禁止・虐待通報義務	<p>①職員等が入所児童に対し、虐待や心身に有害な影響を及ぼす行為を行っていないか。 ②職員による児童に対する虐待等の未然防止及び発生時の対応に関する措置を講じているか。 ③虐待を受けたと思われる児童を発見した場合は、速やかに市町村等行政機関に通報しているか。</p>	指導	児童福祉法第33条の11,12 最低基準条例第3条(国基準第12条) 雇児総発第1006001号 こ成保44号	
	(9) 重大事故等の報告 事故再発防止措置	<p>①事故発生時には速やかに当該事実を松山市に報告しているか。 ②死亡事故等の重大事故に係る検証が実施された場合には、検証結果を踏まえた再発防止の措置を講じているか。</p>	指導	こ成安第45号 事故防止及び対応ガイドライン(事故防止のための取組・施設・事業者向け)	
	(10) 食育の推進	<p>①児童の健康な生活の基本としての食を営む力の育成に努めているか。(努力義務)</p>	助言	最低基準条例第3条(国基準第15条第5項)	
	(11) 食事計画	<p>①利用乳幼児一人一人の発達及び発育状態、栄養状態、生活状況等を把握・評価した上で、給与栄養量の目標を設定するよう努めているか。(努力義務)</p>	助言	設備運営基準第15条第2項	
	(12) 献立内容	<p>①献立は、できる限り、変化に富み、利用乳幼児の健全な発育に必要な栄養量を含有しているか。 ②食品の種類及び調理方法について栄養並びに利用乳幼児の身体的状況及び嗜好を考慮しているか。 ③調理はあらかじめ作成された献立に従って行われているか。 ④季節感や地域性等を考慮し品質が良く、幅広い種類の食品を取り入れているか。(努力義務) ⑤食事の内容に対する配慮をしているか(努力義務)</p>	①指導 ②助言 ③指導 ④～⑤助言	設備運営基準第15条第2項～第5項 子発0331第1号通知1(4)	

○	(13) 食事	<p>①3歳未満児の食事提供は、原則として自園調理で行われているか。  ②食事の環境に対する配慮をしているか。(努力義務)  ③食事の提供に関する記録を作成しているか。(努力義務)  ④利用乳幼児の嗜好、発達状況の情報収集、共有が行われているか。(努力義務)  ⑤アレルギー疾患を有する子どもの保育については、保護者と連携し、医師の診断及び指示に基づき、適切な対応を行っているか。(努力義務)</p>	<p>①指導  ②～⑤  助言</p>	<p>設備運営基準第15条第1項・第3項～第5項  子発0331第1号通知1(4)  保育所保育指針第3章1(3)ウ</p>
○	(14) 発育及び健康状態に応じた配慮	<p>①園児一人一人の心身の状態等に応じ適切に対応しているか。  ②障がいのある子どもへの配慮があるか。  ③アレルギー疾患を有する子どもの保育は、保護者と連携し医師の診断及び指示書に基づき、適切な対応を行っているか。  ④食物アレルギーの食事提供時に、誤配・誤食等の発生予防に努めているか。(努力義務)</p>	<p>①～③指導  ④助言</p>	<p>保育指針第1章1(3)ウ・3(2)キ、第3章1(3)ウ・2(2)ウ、子発0331第1号通知、  雇児保発第0329001号通知</p>
	(15) 衛生管理	<p>①食中毒対策が適切に行われているか。(努力義務)  ②利用乳幼児の使用する設備、食器等又は飲用水について衛生的な管理に努め、衛生上必要な措置を講じているか。  ③検食は適切になされているか。(努力義務)  ④保存食は、一定期間(2週間)適切な方法(冷凍保存)で保管されているか。また、原材料についてもすべて保存されているか。(努力義務)</p>	<p>助言</p>	<p>設備運営基準第14条第1項・第2項</p>
○	(16) 感染症対策	<p>感染症が発生し、又はまん延しないように、職員に対し感染症の予防及びまん延の防止のための研修並びにまん延の防止のための訓練を定期的に実施するよう努めているか。(努力義務)</p>	<p>助言</p>	<p>最低基準条例第3条(国基準第14条第1項)  雇児発第0222001号(通知)</p>
	(17) 検便の実施	<p>調理従事者等は臨時職員も含め、月に1回以上の検便を受けているか。</p>	<p>指導</p>	<p>設備運営基準第17条第4項  社援基発第1212001号通知Ⅲ1(7)</p>
	(18) 外部搬入	<p>【給食の外部搬入を行う場合】  ①搬入施設は、連携施設、同一法人又は関連法人が運営する小規模保育事業若しくは事業所内保育事業を行う事業所、社会福祉施設、医療機関等か。  ②加熱・保存等の調理機能を有する設備を備えているか。  ③受託者との契約内容が業務上必要な注意を果たし得る内容となっているか。  ④栄養士による必要な配慮が行われているか。  ⑤受託者が業務を適切に遂行できる能力を有しているか。  ⑥受託者が適時適切な対応を行うことができているか。  ⑦受託者が食育に関する計画に基づき食事を提供するよう努めているか。(努力義務)</p>	<p>①～⑥  指導  ⑦  助言</p>	<p>設備運営基準第16条第1項第1号～第5号  設備運営基準第16条第2項</p>
	(19) 関係機関との連携	<p>地域社会との交流及び連携を図り、児童の保護者及び地域社会に対し、施設の運営の内容を丁寧に説明するよう努めているか。(努力義務)</p>	<p>助言</p>	<p>最低基準条例第3条(国基準第5条第2項)</p>



○	(26) 職員等	<p>事業類型に応じた職員基準を遵守しているか。</p> <p>～小規模保育事業A型～          ・保育士、嘱託医及び調理員を配置しているか。ただし、調理員については、調理業務をすべて委託している場合及び搬入施設から搬入する場合は除く。          ・下記に定める子どもの年齢の区分に応じた保育士の合計数に1人を加えた数以上の保育士を配置しているか。ただし、保健師、看護師又は准看護師を1人に限り保育士とみなすことができる。また、障がい児保育充実のために、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士、心理担当職員等を1人に限り保育士とみなすことができる。          乳児:おおむね3人につき1人          満1歳以上満3歳に満たない幼児:おおむね6人につき1人          満3歳以上満4歳に満たない児童:おおむね15人につき1人(経過措置期間終了:R9年度末まで)</p> <p>～事業所内保育事業～          ①保育所型(利用定員20人以上)          ・保育士、嘱託医及び調理員を配置しているか。ただし、調理員については、調理業務をすべて委託している場合及び搬入施設から搬入する場合は除く。          ・下記に定める子どもの年齢の区分に応じた保育士の合計数以上の保育士を配置しているか。ただし、開所時間中保育士が2人を下回っていないか。(特例により1名は保育士以外でも可)なお、保健師、看護師又は准看護師を1人に限り保育士とみなすことができる。また、障がい児保育充実のために、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士、心理担当職員等を1人に限り保育士とみなすことができる。          乳児:おおむね3人につき1人          満1歳以上満3歳に満たない幼児:おおむね6人につき1人          満3歳以上満4歳に満たない児童:おおむね15人につき1人(経過措置期間終了:R9年度末まで)          満4歳以上の児童:おおむね25人につき1人(経過措置あり)          ②小規模型(利用定員19人以下)          ・保育士その他保育に従事する職員で市長が行う研修を修了したもの、嘱託医及び調理員を配置しているか。ただし、調理員については、調理業務をすべて委託している場合及び搬入施設から搬入する場合は除く。          ・下記に定める子どもの数の区分に応じた保育従事者の合計数に1人を加えた数以上の保育士を配置しているか。なお、その半数以上は保育士であるか。ただし、保健師、看護師又は准看護師を1人に限り保育士とみなすことができる。また、障がい児保育充実のために、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士、心理担当職員等を1人に限り保育士とみなすことができる。          乳児:おおむね3人につき1人          満1歳以上満3歳に満たない幼児:おおむね6人につき1人          満3歳以上満4歳に満たない児童:おおむね15人につき1人(〃)</p> <p>【経過措置】          (小規模保育事業A型及び保育所型事業所内保育事業所の職員配置に係る特例)          ・「保育所等における保育士配置に係る特例について」          ①朝夕等の児童が少数となる時間帯における保育士配置に係る特例          ②幼稚園教諭及び小学校教諭並びに養護教諭の活用に係る特例          ③保育の実施あたり必要となる保育士配置に係る特例</p>	<p>指導</p> <p>指導</p>	<p>最低基準条例第3条(国基準第23条、第29条、第31条、第34条、第39条、第44条、第47条、最低基準条例規則第5条、第6条、第8条、第9条、付則2～5)</p> <p>最低基準条例第3条(国基準第23条、第29条、第31条、第34条、第39条、第44条、第47条、最低基準条例規則第5条、第6条、第8条、第9条、付則2～5)</p>
	(27) 利用定員の遵守	<p>利用定員の設定は19人以下で各類型に応じた利用定員を遵守しているか。</p> <p>～事業所内保育事業～          ・利用定員に応じた地域枠の定員枠を設定しているか。</p>	指導	最低基準条例第3条(国基準第35条、第42条)
<b>II 家庭的保育事業等の運営の適正実施の確保</b>				
<b>1 職員の処遇</b>				
	(1) 就業規則の整備	就業規則を作成・改正し、労働基準監督署に届け出ているか。	参考	労働基準法第89条、こ成事第175号

		(2) 労使協定	<p>①賃金の支払いに関し、法定控除以外のものを控除する場合、労働基準法第24条の労使の協定が締結されているか。</p> <p>②法定時間外労働や法定休日労働を行わせる場合、第36条の労使の協定が締結され、労働基準監督署への届出が行われているか。</p>	参考	労働基準法第24条、第36条、
		(3) 労働条件の明示	<p>職員の採用時又は契約更新時に(労働契約の締結に際し)、賃金、労働時間その他の労働条件を明示しているか。</p>	参考	労働基準法第15条 労働基準法施行規則第5条

		(4) 給与	給与規程等に従って運用されているか。	参考	労働基準法第11条、89条
			各種手当が規定され、適正に支払われているか。	参考	労働基準法第24条、こ成事第175号通知
		(5) 労働時間	①労働時間の状況をタイムカードによる記録、パーソナルコンピュータ等の電子計算機の使用時間の記録等の客観的な方法その他の適切な方法で把握しているか。 ②労働時間の記録に関する書類を作成し、3年間保存しているか。	参考	労働安全衛生法第66条の8の3 労働安全衛生規則第52条の7の3
			法定労働時間を超えて労働させていないか。	参考	労働基準法第32条
			変形労働時間制に関する労使協定が締結され、労働基準監督署への届出が行われているか。	参考	労働基準法第32条の2、第32条の4
		(6) 時間外労働等に対する割増賃金の支給	労働時間を延長し、又は休日に労働させた場合、割増賃金が適正に支給されているか。	参考	労働基準法第37条
		(7) 年次有給休暇	適正な有給休暇制度が導入されているか。	参考	労働基準法第39条

			就業規則等に従って運用されているか。	参考	労働基準法第89条
		(8) 育児・介護休業	適正な育児・介護休業制度が導入されているか。	参考	育児・介護休業法
			育児・介護休業規程等に従って運用されているか。	参考	育児・介護休業法

		(9) 健康診断・安全衛生管理体制	職員の健康診断(雇入時、定期)が適正に行われているか。	参考	労働安全衛生法第66条 労働安全衛生規則第43条、第44条
			衛生管理者や衛生推進者、産業医の設置等、適正な安全衛生管理体制が整備されているか。	参考	労働安全衛生法第12条、第12条の2、第13条
		(10) ハラスメント防止措置	職場におけるハラスメントを防止するために講ずべき措置がとられているか	参考	労働施策総合推進法第30条の2第1、2項

2 事業所の運営管理体制の確立					
	(1) 予算	予算及び補正予算の編成の時期と積算は適切に行われているか。	指導	ご成事第175号通知	
	(2) 会計経理	①経理規程等に基づき現金・預金等の保管が適正に行われているか。	指導	ご成事第175号通知	
		②内部牽制体制が確立され、適正に機能しているか。	指導		
		③収支計算書又は損益計算書において、家庭的保育事業等を経営する事業に係る区分を設けているか。	指導	雇児発第1212第6号通知	
		【企業会計の基準による会計処理を行っている場合】 保育所を経営する事業に係る区分ごとに以下の書類を作成しているか。 ・貸借対照表(流動資産及び流動負債のみを記載) ・借入金明細書 ・基本財産及びその他の固定資産(有形固定資産)の明細書	指導	雇児発第1212第6号通知	
	(3) 内部規程	事業の運営について、下記の重要事項に関する規定を定めているか。 ・事業の目的及び運営方針 ・提供する保育の内容 ・職員の種別、員数及び職務の内容 ・保育の提供を行う日及び時間並びに提供を行わない日 ・保護者から受領する費用の種類、支払いを求める理由及びその額 ・乳児及び幼児の区分ごとの利用定員 ・利用の開始及び終了に関する事項並びに利用に当たっての留意事項 ・緊急時等における対応方法 ・非常災害対策 ・虐待の防止のための措置に関する事項 ・その他家庭的保育事業等の運営に関する重要事項	指導	最低基準条例第3条(国基準第18条)	
	(4) 苦情対応	苦情を受け付けるための窓口を設置する等の必要な措置を講じているか。 ・苦情解決責任者、苦情受付職員の設置 ・第三者委員の設置 ・苦情内容等の記録簿の整備 ・苦情解決の仕組みの周知	指導	最低基準条例第3条(国基準第21条) 保育所保育指針第1章1(5)ウ	
3 必要な職員確保と職員処遇の充実					
○	(1) 職員の確保	職員の確保及び定着化について積極的に取り組んでいるか。 ①職員の計画的な採用に努めているか。(努力義務) ②労働条件の改善等に配慮し、定着促進及び離職防止に努めているか。(努力義務)	参考	社会福祉法第90条第1項第2項 ご成事第175号通知	
○	(2) 研修機会の確保	職員に対して資質向上のための研修の機会を確保しているか。	指導	最低基準条例第3条(国基準第9条第2項) 保育所保育指針第5章3 保育所保育指針第5章3・4	
○	(3) 秘密保持	業務上知り得た利用乳幼児又はその家族の秘密を保持する措置を講じているか。	指導	最低基準条例第3条(国基準第20条)	

4 防災・防犯対策の充実強化				
○	(1) 避難設備の整備・点検	①軽便消火器等の消火用具、非常時に対する避難設備(階段、避難器具)が整備されているか。 ②点検されているか。 ③非常災害に対する具体的計画を立てているか。	①助言 ②参考 ③助言	最低基準条例第3条(国基準第7条第1項、第22条第7号)
○	(2) 避難訓練	・火災、地震その他の災害が発生した場合を想定した避難訓練及び消火訓練は、毎月1回以上実施し、結果を記録しているか。	指導	最低基準条例第3条(国基準第7条第2項)
○	(3) 防災安全対策	①利用者等の安全の確保のための体制及び避難方法を策定しているか。また、以下の項目等が盛り込まれ、実効性のあるものか。加えて、内容を職員間で十分共有しているか。  ②災害発生時の必要な食糧、飲料水、医薬品等の備蓄に努めているか。(努力義務)	指導  助言	最低基準条例第3条(国基準第7条)こ成事第175号通知  設備運営基準第7条第1項
○	(4) 防犯対策	防犯について配慮されているか。 ・防犯、不審者対策の訓練の実施 ・緊急時の関係機関との連絡体制の整備	指導	保育指針第3章3(2)
5 その他				
	(1) 帳簿	職員、財産、収支及び利用乳幼児の処遇の状況を明らかにする帳簿が整備されているか。	指導	最低基準条例第3条(国基準第19条)
	(2) 個人情報の取扱い	①個人情報の取得に関し、適正に取り扱っているか。 ・HP等への写真掲載など個人情報に関する同意書の取得 ②個人情報の漏えいの防止等のための措置を講じているか。 ・個人情報保護に関する規定の整備	参考	保育指針第1章1(5)ウ 個人情報保護法第15～27条