

平成29年度 家庭的保育事業等施設監査結果

平成30年8月17日現在

監査対象施設数:24園(小規模保育事業:18園、事業所内保育事業:6園)

重点事項	項目	着眼点	根拠法令等	文書指導	監査メモ (軽微な指導)
	I 適切な入所児童処遇の確保				
	1 入所児童処遇の充実				
	(1) 開所日数、時間、保育時間	開所・閉所時間、保育時間、開設日数が適切に設けられているか。	最低基準条例第24条、第30条、第32条、第36条、第41条、第46条、第48条	0	0
	(2) 年齢制限	入所児童の年齢制限を行っていないか。(原則として0歳～2歳)	支援法第43条	0	0
○	(3) 保育の実施	保育所保育指針に規定される保育の内容に係る基本原則に関する事項を踏まえ、各事業所の実情に応じて適切な保育が行われているか。 ①保育課程を編成し、それに基づく指導計画が作成されているか。 ②保育の記録や自己評価に基づき、個別指導計画等が作成されているか。 ③保護者との連絡を適切に行い、家庭との連携を図るように努めているか。 ④職員及び事業所の課題を踏まえた研修が計画的に実施されているか。	最低基準条例第25条、第30条、第32条、第36条、第41条、第46条、第48条	0	0
	(4) 私的契約	定員を超えて私的契約児を入所させていないか。	—	0	0
	(5) 健康診断	利用開始時及び少なくとも1年に2回の健康診断及び臨時の健康診断を学校保健安全法に規定する健康診断に準じて実施しているか。また、その結果の記録及び保管が適切に行われているか。	最低基準条例第17条、学校保健安全法第13条第1項、学校保健安全法施行規則第5条、第6条	0	0
○	(6) 事故防止	事故発生の防止のための指針の整備等、事故発生の防止及び発生時の対応に関する措置を講じているか。 ・ヒヤリハット記録簿の整備 乳幼児突然死症候群の防止に努めているか。	事故防止及び対応ガイドライン(事故防止のための取組み:施設・事業者向け)	0	0
	(7) 食育の計画	①児童の健康な生活の基本としての食を営む力の育成に努めているか。(努力義務) ②食育は、食事を楽しみ合う子どもに成長していくことを期待するものとなっているか。 ③食事の提供を含み、保育の計画に位置付けた食育の計画を作成しているか。 ④次の食育実践の資料とするため、食育実践の経過や結果を記録し、評価・改善するように努めているか。 ⑤食に関わる保育環境に配慮しているか。	最低基準第15条第5項、保育指針第5章3(1)～(3)、雇児保発第0329001号通知	0	0
	(8) 食事計画の作成	子どもの実態把握を行い、食事摂取基準を活用した食事計画を作成しているか。	雇児発0331第1号通知、雇児母発0331第1号通知	0	1

重点事項	項目	着眼点	根拠法令等	文書指導	監査メモ (軽微な指導)
	(9) 給与栄養量の設定	①給与栄養量の目標を設定するよう努めているか。(努力義務) ②栄養状態の評価(子どもの発育状態の評価)を行い、給与栄養量を定期的に見直すよう努めているか。(努力義務)	雇児発0331第1号通知、雇児母発0331第1号通知	0	0
○	(10) 献立の作成・内容	①給与栄養量が確保できるように献立作成を行っているか。 ②季節感や嗜好を考慮し、変化に富んだ献立を作成しているか。 ③子どもの発達状況等に応じて食品の種類及び調理方法等に配慮しているか。 ④調理はあらかじめ作成された献立に従って行われているか。 ⑤保護者等に対する献立の提示等食に関する情報提供をするよう努めているか。(努力義務) ⑥摂取量、残食量等の把握により、その後の食事計画の改善に努めているか。(努力義務) ⑦定期的に施設長を含む関係職員による情報共有を図り、食事計画・評価を行っているか。	最低基準条例第15条第2項～第4項、雇児発0331第1号通知、雇児母発0331第1号通知	0	1
○	(11) 発育及び健康状態に応じた配慮	①園児一人一人の心身の状態等に応じ適切に対応しているか。 ②3歳未満児の食事の提供に配慮しているか。 ③食物アレルギーの食事提供時に、誤配・誤食等の発生予防に努めているか。(努力義務)	保育指針第5章3(4)、雇児発0331第1号通知、雇児保発第0329001号通知	0	0
	(12) 衛生管理	乳幼児の使用する設備、食器等、飲用水について衛生的な管理に努め、衛生上必要な措置を講じているか。 ・水道水の塩素濃度 ・プールの水質管理 ～居宅訪問型事業～ 保育に従事する職員の清潔保持及び健康状態について必要な管理が行われているか。また、事業をおこなう事業所の設備及び備品について、衛生的な管理に努めているか。	最低基準条例第14条第1項 児企第16号通知	0	0
	(13) 感染症・食中毒対策	感染症又は食中毒が発生し、又はまん延しないように必要な措置を講じるよう努めているか。(努力義務)	最低基準条例第14条第2項 児企第16号通知	0	0
	(14) 検便の実施	調理従事者等は臨時職員も含め、月に1回以上の検便を受けているか。	児企第16号通知	0	0
	(15) 自園調理	食事の提供は、原則として自園調理で行われているか。	最低基準条例第15条第1項	0	0

重点事項	項目	着眼点	根拠法令等	文書指導	監査メモ (軽微な指導)
	(16) 外部搬入	【満3歳以上に対する給食の外部搬入を行う場合】 ①加熱・保存等の調理機能を有する設備を備えているか。 ②受託者との契約内容が業務上必要な注意を果たし得る内容となっているか。 ③栄養士による必要な配慮が行われているか。 ④受託者が業務を適切に遂行できる能力を有しているか。 ⑤受託者が適時適切な対応を行うことができているか。 ⑥受託者が食育に関する計画に基づき食事を提供するよう努めているか。(努力義務)	最低基準条例第16条 最低基準条例規則第3条 雇児発0905第2号通知	0	0
	(17) 調理業務委託	①給食の安全・衛生や栄養等の質の確保が図られているか。 ②施設内の調理室を使用して調理させているか。 ③栄養面での配慮がされているか。 ④施設は、雇児第86号通知で示されている業務を行っているか。 ⑤受託業者は、雇児第86号通知で示されている要件を満たしているか。 ⑥契約内容は、雇児第86号通知で示されている要件を満たしているか。	雇児発0905第2号通知 雇児第86号通知	0	0
	(18) 関係機関との連携	子どもの状態を観察し、不適切な養育等の発見に努めるとともに、必要に応じて関係機関との連携を図っているか。	保育指針第5章1(1)	0	0
○	(19) 自己評価	保育の質に関する自己評価を実施し、改善を図っているか。	最低基準条例第5条第3項	0	0
	(20) 外部評価	外部評価及び第三者評価を受けるよう努めているか。また、評価結果は公表し、改善を図っているか。(努力義務)	最低基準条例第5条第4項	0	0
	(21) 構造設備	採光、換気等、利用乳幼児の保健衛生及び危害防止に十分考慮をした構造となっているか。	最低基準条例第5条第6項、第22条第3項、第28条、第32条、第33条、第38条	0	0
○	(22) 連携施設の設定	～家庭的・小規模・事業所内保育事業～ 保育の提供終了後も満3歳以上の児童に対して必要な教育又は保育が継続的に提供されるよう下記の事項に係る連携協力を行う施設を設定しているか。(31年度までの経過措置あり) ①集団保育を体験させるための機会の設置、相談・助言その他保育内容に関する支援 ②代替保育の提供 ③当該保育の提供の終了に際して、保護者の希望に基づき連携施設での受け入れ ※保育所型事業所内保育事業は③のみで可。 ～居宅訪問型保育事業～ 障がい、疾病等の程度を勘案して集団保育が著しく困難であると認められる乳幼児を保育する場合は、当該乳幼児の障がい、疾病等の状況に応じ、連携する障害児入所施設その他市長の指定する施設を適切に確保しているか。(離島等の場合はこの限りではない)	最低基準条例第6条、第40条、第45条	0	0
	(23) 医薬品の管理	必要な医薬品その他医療品を備え、適正な管理が行われているか。	最低基準条例第14条第3項	0	0

重点事項	項目	着眼点	根拠法令等	文書指導	監査メモ (軽微な指導)
○	(24) 設備基準の遵守	<p>各事業類型に応じた設備基準を順守しているか。</p> <p>～家庭的保育事業～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・乳幼児の保育を行う専用の部屋を設けているか。 ・乳幼児の保育を行う部屋の面積は、9.9㎡以上であるか。 (乳幼児が3人を超える場合は、9.9㎡に3人を超える人数1人につき3.3㎡を加えた面積) ・衛生的な調理設備及び便所を設けているか。 ・敷地内に屋外遊戯場を設けているか(代替する公園等でも可) ・屋外遊戯場の面積は、満2歳以上の幼児1人につき、3.3㎡以上であるか。 <p>～小規模保育事業A型・B型、事業所内保育事業(利用定員19人以下)～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・乳児又は2歳未満の幼児の利用がある場合は、乳児室又はほふく室、調理設備及び便所を設けているか。 ・乳児室又はほふく室の面積は乳児又は2歳未満の幼児1人につき3.3㎡以上であるか。 ・乳児室又はほふく室に、保育に必要な用具が備えられているか。 ・満2歳以上の幼児の利用がある場合は、保育室又は遊戯室、屋外遊戯場、調理設備、便所を設けているか。 ・保育室又は遊戯室の面積は、満2歳以上の幼児1人につき1.98㎡以上、屋外遊戯場の面積は、満2歳以上の幼児1人につき3.3㎡以上であるか。 ・保育室又は遊戯室に、保育に必要な用具が備えられているか。 ・乳児室、ほふく室、保育室又は遊戯室を2階以上に設ける場合は、最低基準条例規則で定める基準を満たしているか。 <p>～小規模保育事業C型～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・乳児又は2歳未満の幼児の利用がある場合は、乳児室又はほふく室、調理設備及び便所を設けているか。 ・乳児室又はほふく室の面積は乳児又は2歳未満の幼児1人につき3.3㎡以上であるか。 ・乳児室又はほふく室に、保育に必要な用具が備えられているか。 ・満2歳以上の幼児の利用がある場合は、保育室又は遊戯室、屋外遊戯場、調理設備、便所を設けているか。 ・保育室又は遊戯室及び屋外遊戯場の面積は、満2歳以上の幼児1人につき3.3㎡以上であるか。 ・保育室又は遊戯室に、保育に必要な用具が備えられているか。 ・乳児室、ほふく室、保育室又は遊戯室を2階以上に設ける場合は、最低基準条例規則で定める基準を満たしているか。 	最低基準条例第22条、第28条、第32条、第33条、第38条、第43条、第48条、最低基準条例規則第4条、第7条	0	0

重点事項	項目	着眼点	根拠法令等	文書指導	監査メモ (軽微な指導)
○	(24) 設備基準の遵守	<p>～居宅訪問型事業～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・運営を行うために必要な広さを有する専用区画を設け、保育の実施に必要な設備及び備品等を備えているか。 <p>～事業所内保育事業(利用定員20人以上)～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・乳児又は2歳未満の幼児に利用がある場合は、乳児室又はほふく室、医務室、調理室及び便所を設けているか。 ・乳児室の面積は、乳児又は2歳未満の幼児1人につき、1.65㎡以上であるか。 ・ほふく室の面積は、乳児又は2歳未満の幼児1人につき3.3㎡以上であるか。 ・乳児室又はほふく室に、保育に必要な用具が備えられているか。 ・満2歳以上の幼児の利用がある場合は、保育室又は遊戯室、屋外遊戯場、調理室、便所を設けているか。 ・保育室又は遊戯室の面積は、満2歳以上の幼児1人につき1.98㎡以上、屋外遊戯場の面積は、満2歳以上の幼児1人につき3.3㎡以上であるか。 ・保育室又は遊戯室に、保育に必要な用具が備えられているか。 ・保育室等を2階以上に設ける場合は、最低基準条例規則で定める基準を満たしているか。 	最低基準条例第22条、第28条、第32条、第33条、第38条、第43条、第48条、最低基準条例規則第4条、第7条	0	0

重点事項	項目		着眼点	根拠法令等	文書指導	監査メモ (軽微な指導)
○		(25) 職員等	<p>事業類型に応じた職員基準を順守しているか。</p> <p>～家庭的保育事業～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・家庭的保育者、嘱託医及び調理員を配置しているか。ただし、調理員については、調理業務をすべて委託している場合及び搬入施設から搬入する場合は除く。 ・家庭的保育者は、研修を修了した保育士又は保育士と同等以上の知識及び経験を有すると認められた者で、保育に専念できる者であるか。 ・家庭的保育者1人につき、乳幼児が3人以下であるか。ただし、家庭的保育補助者と共に保育を行う場合は、5人以下であるか。 <p>～小規模保育事業A型～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・保育士、嘱託医及び調理員を配置しているか。ただし、調理員については、調理業務をすべて委託している場合及び搬入施設から搬入する場合は除く。 ・下記に定める子どもの数の区分に応じた保育士の合計数に1人を加えた数以上の保育士を配置しているか。ただし、保健師、看護師又は准看護師を1人に限り保育士とみなすことができる。 <p>乳児: おおむね3人につき1人 満1歳以上満3歳に満たない幼児: おおむね6人につき1人 満3歳以上満4歳に満たない児童: おおむね20人につき1人 満4歳以上の児童: おおむね30人につき1人</p> <p>～小規模保育事業B型～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・保育士、その他保育に従事する職員で市長が行う研修を修了した者、嘱託医及び調理員を配置しているか。ただし、調理員については、調理業務をすべて委託している場合及び搬入施設から搬入する場合は除く。 ・下記に定める子どもの数の区分に応じた保育従事者の合計数に1人を加えた数以上の保育士を配置しているか。なお、その半数以上は保育士であるか。ただし、保健師、看護師又は准看護師を1人に限り保育士とみなすことができる。 <p>乳児: おおむね3人につき1人 満1歳以上満3歳に満たない幼児: おおむね6人につき1人 満3歳以上満4歳に満たない児童: おおむね20人につき1人</p> <p>～小規模保育事業C型～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・家庭的保育者、嘱託医及び調理員を配置しているか。ただし、調理員については、調理業務をすべて委託している場合及び搬入施設から搬入する場合は除く。 ・家庭的保育者1人につき、乳幼児が3人以下であるか。ただし、家庭的保育補助者と共に保育を行う場合は、5人以下であるか。 	最低基準条例第23条、第29条、第31条、第34条、第39条、第44条、第47条、最低基準条例規則第5条、第6条、第8条、第9条	0	6

重点事項	項目	着眼点	根拠法令等	文書指導	監査メモ (軽微な指導)
○	(25) 職員等	<p>～居宅訪問型保育事業～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・家庭的保育者1人につき保育する乳幼児は1人であるか。 <p>～事業所内保育事業～</p> <p>①保育所型(利用定員20人以上)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・保育士、嘱託医及び調理員を配置しているか。ただし、調理員については、調理業務をすべて委託している場合及び搬入施設から搬入する場合は除く。 ・下記に定める子どもの数の区分に応じた保育士の合計数以上の保育士を配置しているか。ただし、開所時間中保育士が2人を下回っていないか。(特例により1名は保育士以外でも可)なお、保健師、看護師又は准看護師を1人に限り保育士とみなすことができる。 乳児:おおむね3人につき1人 満1歳以上満3歳に満たない幼児:おおむね6人につき1人 満3歳以上満4歳に満たない児童:おおむね20人につき1人 満4歳以上の児童:おおむね30人につき1人 <p>②小規模型(利用定員19人以下)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・保育士その他保育に従事する職員で市長が行う研修を修了したもの、嘱託医及び調理員を配置しているか。ただし、調理員については、調理業務をすべて委託している場合及び搬入施設から搬入する場合は除く。 ・下記に定める子どもの数の区分に応じた保育従事者の合計数に1人を加えた数以上の保育士を配置しているか。なお、その半数以上は保育士であるか。ただし、保健師、看護師又は准看護師を1人に限り保育士とみなすことができる。 乳児:おおむね3人につき1人 満1歳以上満3歳に満たない幼児:おおむね6人につき1人 満3歳以上満4歳に満たない児童:おおむね20人につき1人 満4歳以上の児童:おおむね30人につき1人 <p>【経過措置】 (小規模保育事業A型及び保育所型事業所内保育事業所の職員配置に係る特例)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「保育所等における保育士配置に係る特例について」 ①朝夕等の児童が少数となる時間帯における保育士配置に係る特例 ②幼稚園教諭及び小学校教諭並びに養護教諭の活用に係る特例 ③保育の実施あたり必要となる保育士配置に係る特例 	最低基準条例第23条、第29条、第31条、第34条、第39条、第44条、第47条、最低基準条例規則第5条、第6条、第8条、第9条	1	0

重点事項	項目	着眼点	根拠法令等	文書指導	監査メモ (軽微な指導)
	(26) 利用定員の遵守	利用定員の設定は19人以下で各類型に応じた利用定員を遵守しているか。 ～小規模保育事業C型～ ・利用定員は6人以上10人以下か。ただし、平成31年度末までは、15人以下とする。 ～事業所内保育事業～ ・利用定員に応じた地域枠の定員枠を設定しているか。	最低基準条例第35条、第42条	0	0
II 家庭的保育事業等の運営の適正実施の確保					
1 職員の処遇					
	(1) 就業規則等の整備	就業規則等、必要な規程類が整備されているか。 職員への周知が行われているか。	労働基準法第89条 労働基準法第106条	0	0
	(2) 労使協定	労働基準法第24条の労使の協定が締結されているか。また、第36条の労使の協定が締結され、労働基準監督署への届出が行われているか。	労働基準法第24条、第36条	0	0
	(3) 労働条件の明示	職員の採用時に(労働契約の締結に際し)、労働条件を明示しているか。 非常勤職員(短時間労働者)の採用又は契約更新時に、労働条件を明示しているか。	労働基準法第15条 労働基準法施行規則第5条 パートタイム労働法第6条	0	0
	(4) 労働者名簿	労働者名簿が適正に整備されているか。	労働基準法第107条	0	0
○	(5) 給与	給与規程等に従って運用されているか。 各種手当が規定され、適正に支払われているか。	労働基準法第89条 児発第471号通知	0	0
○	(6) 労働時間	法定労働時間を超えて労働させていないか。 変形労働時間制に関する労使協定が締結され、労働基準監督署への届出が行われているか。	労働基準法第32条 労働基準法第32条の2、第32条の4	0	0
	(7) 時間外労働等に対する割増賃金の支給	時間外労働等に対し、割増賃金が適正に支給されているか。	労働基準法第37条	0	0
○	(8) 年次有給休暇	適正な有給休暇制度が導入されているか。 就業規則等に従って運用されているか。	労働基準法第39条 労働基準法第89条	0	0
	(9) 育児・介護休業	適正な育児・介護休業制度が導入されているか。 育児・介護休業規程等に従って運用されているか。	育休介休法 育休介休法	0	0
	(10) 健康診断・安全衛生管理体制	職員の健康診断(雇入時、定期)が適正に行われているか。 衛生管理者や衛生推進者、産業医の設置等、適正な安全衛生管理体制が整備されているか。	労働安全衛生法第66条、労働安全衛生規則第43条、第44条 労働安全衛生法第12条、第12条の2、第13条	0	0

重点事項	項目	着眼点	根拠法令等	文書指導	監査メモ (軽微な指導)
	2 事業所の運営管理体制の確立				
	(1) 予算	予算及び補正予算の編成の時期と積算は適切に行われているか。	児発第471号通知	0	0
○	(2) 会計経理	①現金・預金等の保管が適正に行われているか。 ②内部牽制体制が確立され、適正に機能しているか。 ③収支計算書又は損益計算書において、家庭的保育事業等を経営する事業に係る区分を設けているか。 ④給付費の請求金額が適正に行われているか。 ⑤事業費と事務費の流用が適正に行われているか。 ⑥利用者負担金(職員給食費、延長保育、一時保育利用料等)が適正な額となっているか。 ⑦他の会計間の貸借が適正に行われているか。	児発第471号通知 雇児発第1212第6号通知 児発第471号通知	0	0
		【企業会計の基準による会計処理を行っている場合】 保育所を経営する事業に係る区分ごとに以下の書類を作成しているか。 ・貸借対照表(流動資産及び流動負債のみを記載) ・借入金明細書 ・基本財産及びその他の固定資産(有形固定資産)の明細書	雇児発第1212第6号通知	0	0
	(3) 内部規程	事業の運営について、下記の重要事項に関する規定を定めているか。 ・事業の目的及び運営方針 ・提供する保育の内容 ・職員の種別、員数及び職務の内容 ・保育の提供を行う日及び時間並びに提供を行わない日 ・保護者から受領する費用の種類、支払いを求める理由及びその額 ・乳児及び幼児の区分ごとの利用定員 ・利用の開始及び終了に関する事項並びに利用に当たっての留意事項 ・緊急時等における対応方法 ・非常災害対策 ・虐待の防止のための措置に関する事項 ・その他家庭的保育事業等の運営に関する重要事項	最低基準条例第18条	0	0
	(4) 苦情対応	苦情を受け付けるための窓口等を設置しているか。 ・苦情解決責任者、苦情受付職員の設置 ・第三者委員の設置 ・苦情内容等の記録簿の整備 ・解決結果の公表	最低基準条例第21条 保育指針第1章4(3)	0	0

重点事項	項目	着眼点	根拠法令等	文書指導	監査メモ (軽微な指導)
	3 必要な職員確保と職員処遇の充実				
	(1) 職員の確保	職員の確保及び定着化について積極的に取り組んでいるか。 ①職員の計画的な採用に努めているか。(努力義務) ②労働条件の改善等に配慮し、定着促進及び離職防止に努めているか。(努力義務)	児発第471号通知	0	0
○	(2) 研修機会の確保	職員に対して資質向上のための研修の機会を確保しているか。	最低基準条例第9条第2項	0	0
	(3) 他の社会福祉施設との兼職	保育に直接従事する職員は、他の社会福祉施設等と兼ねていないか。	最低基準条例第10条	0	0
	(4) 秘密保持	業務上知り得た利用乳幼児又はその家族の秘密を保持する措置を講じているか。	最低基準条例第20条	0	0
	4 防災・防犯対策の充実強化				
○	(1) 避難設備の整備・点検	軽便消火器等の消火用具、非常時に対する避難設備(階段、避難器具)が整備され(努力義務)、点検されているか。 また、非常災害に対する具体的計画を立てているか。	最低基準条例第7条第1項、第22条第7号	0	0
○	(2) 避難訓練	避難及び消火訓練は、毎月1回以上実施し、結果を記録しているか。また、訓練を行う際は消防機関へ通報しているか。	最低基準条例第7条第2項 消防法施行規則第3条第11項	0	0
○	(3) 防災安全対策(火災)	①防火管理者を選任し届出を行っているか。(少人数の場合は不要) ②消防計画を作成し、所轄消防署へ届出しているか。(少人数の場合は不要) ③消防署の立入検査が行われ指示事項があれば改善しているか。 ④消防用設備等の点検及び報告を行っているか。	消防法第4条、第8条、第17条の3の3、消防法施行規則第3条、第4条、第4条の2の4、	0	0
○	(4) 防災安全対策(火災以外)	～地震、津波、風水害、土砂災害～ ①各災害別に利用者等の安全の確保のための体制及び避難方法を策定し、施設に掲示しているか。 ②災害発生時の関係機関への通報及び連絡体制を整備し、定期的に職員等に周知しているか。 ③避難、救出等の訓練を行っているか。 ④災害発生時の必要な食糧、飲料水、医薬品等の備蓄に努めているか。(努力義務)	最低基準条例第7条、県災害対策計画ガイドライン	0	0
○	(5) 防犯対策	防犯について配慮されているか。 ・防犯、不審者対策の訓練の実施 ・緊急時の関係機関との連絡体制の整備	保育指針第5章2(2)	0	0

重点事項	項目	着眼点	根拠法令等	文書指導	監査メモ (軽微な指導)
	5 その他				
	(1) 帳簿	職員、財産、収支及び利用乳幼児の処遇の状況を明らかにする帳簿が整備されているか。	最低基準条例第19条	0	0
	(2) 個人情報の取扱い	①個人情報の取得に関し、適正に取り扱っているか。 ・HP等への写真掲載など個人情報に関する同意書の取得 ②個人情報の漏えいの防止等のための措置を講じているか。 ・個人情報保護に関する規定の整備	保育指針第1章4(3) 個人情報保護法第15～27条	0	0
合計				1	8

○文書指導

事業所名	指導監査実施日	指摘の内容	指摘に対する是正改善状況
医療法人慈孝会 福角病院 さくら保育園	平成29年12月5日	職員配置について、保育従事者の配置基準が満たされていないため、速やかに改善すること。	改善済み