

地方企業だからこそできる 人材採用・定着とは

主催：松山市



参加費：無料

“離職者50名”からの人材採用とチーム作りの再出発

少子高齢化を背景とした生産年齢人口減少に伴う人手不足に加え、エネルギー価格の高騰やデジタル化による産業構造の転換など、地域企業を取り巻く環境は急速に変化しています。こうした経営環境の変化に対応しながら、企業が持続的に成長・発展するために、付加価値の拡大や労働生産性を向上させる一つの手法として多様な人材活用が注目されています。本セミナーでは、「地方企業だからこそできる人材採用・定着とは」と題し、株式会社ゆうぼく代表取締役の岡崎晋也氏をゲストにお招きし、退職者が相次ぐ困難な状況から組織を成長させた「人材採用」と「チーム作り」についてお話いただきます。



GUEST 株式会社ゆうぼく 代表取締役
岡崎 晋也

7/4(木)18:30

@サイボウズ松山オフィス

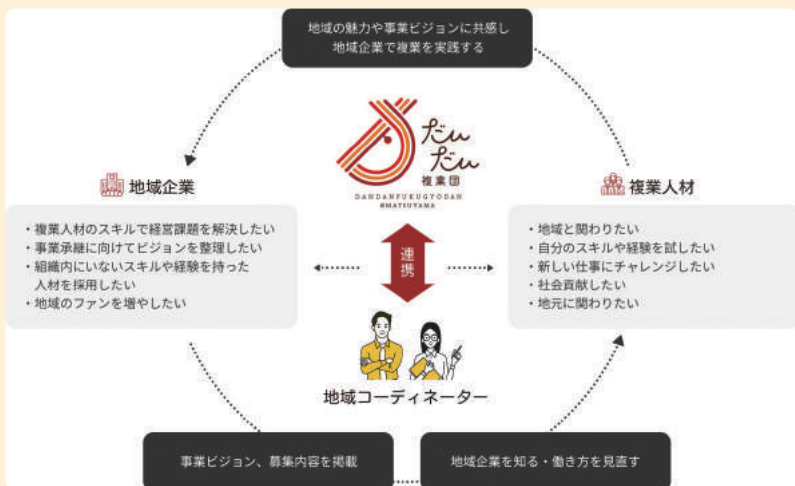


 対象	 日程	 場所	 お申込み
松山市内企業 新たな人材活用に関心がある、人材採用や既存事業の拡大、新規事業の創出等の課題がある企業などにおすすめです ※松山市内に拠点(支店可)がある法人・個人事業主に限ります	2024年 7/4(木) 18:30-20:30	サイボウズ 松山オフィス 〒790-0002 愛媛県松山市二番町 3-7-12 QUALITA MATSUYAMA 3 階	締め切り 7/3(水) 18:00まで https://forms.office.com/r/sCRY3Zj0JM 

松山市主催「だんだん複業団」とは？

令和2年度より人手不足に悩む松山市内企業と複業等を通じて自らのスキルを生かしたいと考えている都市部などに住む人材(以下、団員)のマッチングを支援する事業です。マッチングした団員と共に、市内企業が抱える課題解決を目指すことや団員との継続的な関係構築による関係人口の創出につなげる取り組みを行なっています。

「だんだん」とは「徐々に」という意味と松山市の方言で「ありがとう」の意味があります。「松山市内企業と複業人材が“だんだん”とお互いに分かり合い、関わった人たちが笑顔で“ありがとう”と想い合えるプロジェクトに育てたい」という意味が込められています。



HPはこちら



フィールドワークの
動画はこちら



フィールドワークでは、団員が現地(松山市)に集まり、松山市内のスポットを巡ったり、市内企業のオフィスや店舗などに伺い、交流・コミュニケーションを行います。市内企業からはビジョンや現状の課題を共有し、団員からは質問や提案を行うなど、お互いの理解を深めていきます。