

モニタリングの対象期間
H29.4.1~H30.3.31

モニタリング結果の概要

1	施設名	松山市軽費老人ホーム 恵原荘		施設数	1	4	評価区分	担当課	指定管理者	<p>職員配置 5 4 3 2 1 0</p> <p>利用者評価</p> <p>コスト縮減</p> <p>設備等管理</p> <p>サービス向上</p> <p>危機管理</p> <p>担当課 (赤線) 指定管理者 自己評価 (緑線)</p>
	指定管理者	社会福祉法人 松山市 社会福祉事業団				施設利用状況	-	-	職員配置	
2	職員数	常勤	3	非常勤	4	管理状況	コスト縮減	3	3	
	指定期間	H26.4.1 ~ H31.3.31					収益	-	-	
3	担当課	高齢福祉課				事業状況	設備等管理	3	3	
	主な業務	ホームの入退去手続き、相談等業務、入浴サービス、庶務及び会計事務等に係る業務（契約事務、会計事務、収納事務、防犯・防災、備品維持管理）、利用促進に関する業務、建築物・設備等の点検・保守及び修繕業務、防火管理業務、清掃業務、警備保安業務					危機管理	3	3	
		5 サービス向上のための取組（実績）					自主事業の実施	-	-	
							サービス向上	3	3	
利用者評価		3	3							
3	事業収支 (千円)		利用者数		6 前年度の課題と改善策	7 担当課コメント（評価・指摘事項）	<ul style="list-style-type: none"> ・清掃を心掛け、空間を明るく保持するなど、快適に過ごせるように努めた。 ・敬老会及び忘年会には演芸ボランティアを招待し、外部との親交を深める。 ・年2回ほど、保育園児が慰問し、交流を深めることができた。 ・入所者参加による座談会を定期的の実施し、情報共有や環境改善策を話し合うことが出来た。 			
		コスト	収益	H27年度			H28年度			
	導入前	16,661	8,974	5,932						
	H28年度	20,476	3,615	5,545			H29年度			
	H29年度	18,870	3,017	4,636						
	対前年差	▲ 1,606	▲ 598	対前年度比						
対導入前差	2,209	▲ 5,957	83.6%							

- 【職員数】**
現在、施設を維持管理するために配置されている指定管理者の職員数です。
- 【主な事業】**
指定管理者がこの施設で行っている業務・活動内容です。
- 【事業収支（コスト・収入）】**
指定管理者制度導入前や導入後（H28・29）の指定管理者と市のコスト・収益の合算額を表示しています。「対前年差」は「H29年度実績－H28年度実績」、「対導入前差」は「H29年度実績－導入前の実績」の計算により算出しています。これらの差がマイナスの場合は、「▲」の表記をしています。
- 【5段階評価】**
9項目についての、担当課と指定管理者の評価です。

≪判定基準≫
5：指定管理者のノウハウや努力により、目標水準を大きく上回る成果が得られた。
4：協定や仕様書を遵守の上、目標水準をやや上回った。
3：協定や仕様書の内容とおり業務を履行し、目標水準を達成した。
2：概ね協定や仕様書どおりの業務を履行したが、目標水準をやや下回った。
1：市の指導・助力・助言等を受けても、協定や仕様書の内容を遵守できておらず、得られた成果は、目標水準を大きく下回っていた。

≪9つの評価項目の内容≫

 - 施設利用状況…施設利用者数の実績
 - 職員配置…効率的な業務実施のための的確な職員配置
 - コスト縮減…管理経費縮減の実績、指定管理料の適正な執行等のコスト縮減に向けた取組
 - 収益…収益実績、料金設定の見直し、PR等の収益増に向けた取組
 - 設備等管理…台帳の作成や目視確認、不具合の抽出等、施設・設備・備品の適切な管理
 - 危機管理…マニュアル整備や訓練の実施等
 - 自主事業の実施…指定管理者の経費負担、企画立案で実施した取組
 - サービス向上…サービス水準維持・向上のための取組
 - 利用者評価…利用者アンケート等による評価
- 【サービス向上のための取組（実績）】**
指定管理者が実施したサービス向上の取組や自主事業を挙げています。
- 【前年度の課題と改善策】**
指定管理者と担当課が認識している前年度（H29）の課題と、今後の改善策の内容です。
- 【担当課コメント（評価・指摘事項）】**
前年度（H29）の指定管理者の業務に対する評価事項、改善すべき指摘事項についての担当課のコメントです。

仕様書の内容は適切に履行されている。また、状況に応じて市への報告及び協議もしており評価できる。今後も引き続き、管理経費の削減に向けた努力を継続していただきたい。