

令和4年度 女性の職業選択に資する情報の公表項目

松山市

1. 採用した職員に占める女性職員の割合

(R4.4.1採用者)

人事管理の区分	割合
事務	53.1%
技師	27.8%
医療職（保健師除く）	60.0%
医療職（保健師）	100.0%
教育職	-
保育士・幼稚園教諭	95.7%
消防吏員	22.2%

*教育職は県採用のため対象外

2. 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

(R3年度実施分)

人事管理の区分	割合
事務	41.4%
技師	15.5%
医療職（保健師除く）	80.0%
医療職（保健師）	93.8%
教育職	-
保育士・幼稚園教諭	90.2%
消防吏員	5.4%

*教育職は県採用のため対象外

3. 職員に占める女性職員の割合

(R4.4.1現在)

人事管理の区分	割合
事務	32.9%
技師	7.5%
医療職（保健師を除く）	62.7%
医療職（保健師）	98.8%
教育職	43.8%
保育士・幼稚園教諭	94.5%
消防吏員	4.3%

4. 平均した継続勤務年数

(R4.4.1現在)

区分	男性	女性
平均勤続年数	19.6年	12.8年

5. 過去10年間に採用された職員の男女別継続任用割合

(R4.4.1現在)

男性	女性
93.1%	86.5%

6. 男女別の育児休業取得率（区分毎）

(R3年度)

人事管理の区分	取得率	
	男性	女性
事務	45.3%	100.0%
技師	43.8%	-
医療職（保健師除く）	100.0%	100.0%
医療職（保健師）	-	100.0%
教育職	-	-
保育士・幼稚園教諭	0.0%	100.0%
消防吏員	11.1%	100.0%

*「-」は対象者なし

7. 男性職員の出産補助休暇及び育児参加休暇取得率

(R3年度)

区分	取得率
出産補助休暇	66.3%
育児参加休暇	64.3%

8. 職員一人当たりの超過勤務の状況（月平均時間）

(R3年度)

区分	男性	女性
月平均時間	19.6時間	21.2時間

9. 職員一人当たりの超過勤務の状況（区分毎）

(R3年度)

人事管理の区分	月平均時間
事務	20.0時間
技師	19.5時間
医療職（保健師除く）	21.3時間
医療職（保健師）	24.8時間
教育職	-
保育士・幼稚園教諭	22.9時間
消防吏員	19.2時間

10. 年次休暇等の取得率

(R3年度)

年間平均取得日数	取得率
15.9日	79.5%

11. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（消防除く）

(R4.4.1現在)

区分	割合
管理職	11.4%

*課長級以上

12. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（消防除く）

(R4.4.1現在)

区分	割合
部長	4.8%
副部長	4.5%
課長	16.4%
主幹	13.8%
副主幹	21.5%
主査	29.4%
主任	40.2%
一般	58.5%

13. 中途採用の男女別の実績

(R4.4.1採用者)

区分	男性	女性
事務	1	2
技師	3	0
医療職（保健師除く）	0	0
医療職（保健師）	0	5
教育職	0	0
保育士・幼稚園教諭	0	4
消防吏員	0	0

*この資料は、正職員および再任用職員（労務職を除く）を対象に集計したものです。