令和5年度　女性の職業選択に資する情報

松山衛生事務組合

1　採用した職員に占める女性職員の割合

※R4 採用試験の実施なし

2　採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

※R4 採用試験の実施なし

3　職員に占める女性職員の割合

（R5.4.1現在）

人事管理の区分	割合
事務	0.0%
技師	0.0%

4　平均継続勤務年数

（R5.4.1現在）

区分	男性	女性
平均勤続年数	32.3年	-

※「-」は対象者なし

5　男女別育児休業取得率（区分別）

（R4年度）

人事管理の区分	取得率	
	男性	女性
事務	-	-
技師	-	-

※「-」は対象者なし

6　職員１人当たりの超過勤務の状況（月平均時間）

（R4年度）

区分	男性	女性
月平均時間	2.3時間	-

※「-」は対象者なし

7　職員１人当たりの超過勤務の状況（区分別）

（R4年度）

人事管理の区分	月平均時間
事務	-
技師	2.3時間

※「-」は対象者なし

8　年次休暇等の取得状況

（R4年度）

年間平均取得日数	取得率
23.6日	118.0%

9　各役職段階にある職員に占める女性の割合

（R5.4.1現在）

区分	割合
副部長	-
課長	0.0%
主幹	-
副主幹	-
主査	-
主任	0.0%
一般	0.0%

※「-」は対象者なし