

## 【中小企業振興円卓会議】令和5年度専門部会 事業計画書

活動名	採用戦略アウトリーチ事業	
部会名	ソーシャルリクルーティング推進部会	
部会長・副部会長名	部会長 瀧上 悟	
代表団体名	公益社団法人 松山法人会	
構成メンバー	愛媛県若年者就職支援センター、松山商工会議所、えひめ男女共同参画推進大学等連絡協議会、えひめ女性活躍推進協議会	
活動テーマ	ええ人育て	
活動項目	「条例の推進活動」および「調査・検証活動」	
活動詳細	現状・課題	<p>就職を機とした市内流出を食い止め、人材を確保し、維持するためには、更なる働き方改革と積極的で効果的な求人プロモーションが求められている。</p> <p>特に中小零細企業は、現状の雇用情勢の中で、新卒採用を自ら断念している傾向があり、新卒者の情報源であるデジタルツールを利用した求人情報の発信については、その方法や情報の選択に悩みを抱えていることから、大学側に企業を知っていただく機会の創出と求人プロモーションの効果的な手法や学生の感覚等を企業に伝える機会を設定する必要がある。</p>
	活動内容	<p>1. 求人活動のブラッシュアップアウトリーチ支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・学生や大学の就職支援担当者、先進企業の採用担当者、専門家等がチームを組み、企業が取り組んでいる（予定も含む）求人活動をブラッシュアップする。</li> <li>・支援内容については、学生が就活の際に情報源として最重要視しているSNSやショートムービーの制作を中心に支援を行う。</li> <li>○対象企業 支援企業 4社×2回程度</li> <li>○支援チーム 1チーム10名以内</li> <li>1、支援企業の募集、選定</li> <li>2、学生等の募集</li> <li>3、チーム結成のためのミーティング</li> <li>4、企業へのブラッシュアップ支援×2回</li> </ul> <p>・上記の取組みを行うことで、働き方・休み方改革や社内風土づくり、女性の働きやすい職場づくり等を積極的に取組んできた「働きやすい職場づくり推進優良企業Bank」登録企業を知ってもらう機会を創出する。</p> <p>2. 学生の職業観を満たす「働きやすい職場づくりを進める優良企業情報を学生に提供「働きやすい職場づくり推進優良企業Bank」の活用</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>（1）「働きやすい職場づくり推進優良企業Bank」：一定の基準を満たした「働きやすい職場づくりを進める優良企業（ワークライフバランス優良企業）のみが参加できるグループ</li> <li>（2）えひめ男女共同参画推進大学等連絡協議会に協力依頼し、各大学短大からの要請依頼を受け、登録企業に情報発信する。</li> </ul> <p>* 想定される大学からの要請：「キャリア教育で先輩社員を呼びたい」「松山の企業情報をまとめたので企業情報が欲しい」「授業の中で会社訪問したい」など</p>
	事業期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日
	事業費	1,478,400 円
活動効果 (想定される調査・検証結果等) ※開催回数・参加人数等の具体的な数値目標の設定をお願いします。	<p>1. 求人活動のブラッシュアップアウトリーチ支援 4社</p> <p>2. 「働きやすい職場づくり推進優良企業Bank」の登録企業数 10%増</p>	

## 【中小企業振興円卓会議】令和5年度専門部会 収支予算書

### 1. 収入の部

区 分	予 算 額	摘 要 (積算基礎等)
松山市補助金	1,450,000 円	
法人会負担	28,400 円	
	円	
	円	
合 計	1,478,400 円	

### 2. 支出の部

区 分	予 算 額	摘 要 (積算基礎等)
人件費	540,000 円	時給900円*5時間*120日
人件費	50,000 円	法定福利費、通勤手当 (雇用保険、労災保険)
報償費	400,000 円	個別支援謝金 4社×2回×6名 全体コーディネーター4名 (各社1名) チーム結成のためのミーティング 1回
需用費	24,000 円	コピー・消耗品@2,000*12ヶ月
使用料及び賃借料	256,000 円	パソコンリース、ネットワーク代 事務所費 (光熱費込)
使用料及び賃借料	50,000 円	チーム結成のためのミーティング等
役務費	24,000 円	郵便料、電話料 (@2,000*12ヶ月)
消費税	134,400 円	
合 計	1,478,400 円	

**【中小企業振興円卓会議】令和5年度専門部会 事業計画書**

活動名		
部会名		
部会長・副部会長名		
代表団体名		特定非営利活動法人ワークライフ・コラボ
構成メンバー		
活動テーマ		ええ人育て
活動項目		「条例の推進活動」および「調査・検証活動」
活動詳細	現状・課題	人材育成をしない（お金をかけない）中小企業 人材の定着、成長が、企業の成長にも重要 若い女性人材が県外に出ていく 人材のリスキルの機会の提供
	活動内容	Z世代とともに、企業人材が学ぶ機会の提供（リスキル） 30代～50代向け（イクボス育成）
	事業期間	令和5年 月 日 ～ 令和6年 月 日
	事業費	円
活動効果 (想定される調査・検証結果等) ※開催回数・参加人数等の 具体的な数値目標の 設定をお願いします。		

## 【中小企業振興円卓会議】令和5年度専門部会 事業計画書

活動名	D X 推進事業	
部会名	松山D X 勉強会	
部会長・副部会長名	桑波田 健	
代表団体名	愛媛県中小企業家同友会	
構成メンバー	愛媛県中小企業家同友会ほか	
活動テーマ		
活動項目		
活動 詳細	現状・課題	<p>令和4年度に愛媛デジタルソリューション協会と連携して開催した「松山D X 勉強会」は、参加者も多く、満足度も高いものであり、同時に中小企業におけるD X 推進の必要性を再認識させられるものでした。特に第1講～第3講の基礎編は関心が高かったようです。</p> <p>受講をきっかけにD X に取り組んだ事例も見られます。</p> <p>そこで令和5年度においても、中小企業を中心に、D X について知る、連携して実践に向けて取り組む機会を創出したいと考えています。</p>
	活動内容	<p>主に松山市内の中小企業を対象とし、D X を推進するための事業です。</p> <p>令和4年度の勉強会で、特に基礎的な内容や実践事例の紹介への関心が高かったので、そういった内容によりスポットを当てられたらと考えています。</p> <p>11月29日に最終講が終わったところですので近日中に、運営を担当した愛媛デジタルソリューション協会とも事業の振り返りを行ない、次年度に向けて実施案を詰めていく予定です。</p>
	事業期間	令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日
	事業費	円
活動効果 (想定される調査・検証結果等) ※開催回数・参加人数等の 具体的な数値目標の 設定をお願いします。		