

## 【中小企業振興円卓会議】平成31年度専門部会 事業計画書

活動名	まつやま みつけふえ 「松山の暮らしやすさ」+「松山の働きやすい企業」を見つけ+カフェ	
部会名	就職幸福都市まつやま発信事業部会	
部会長・副部会長名	部会長 瀧上 悟	
代表団体名	公益社団法人 松山法人会	
構成メンバー	愛媛県若年者就職支援センター、松山商工会議所、えひめ男女共同参画推進大学等連絡協議会、えひめ女性活躍推進協議会	
活動テーマ	ええ人育て	
活動項目	「条例の推進活動」および「調査・検証活動」	
活動詳細	現状・課題	労働力不足はますます深刻な状況となり、中小零細企業は経営リスクとして労働力不足を認識している。また、雇用形態は多様化、就職観は変化し続けており、人材を確保したい企業は、更なる働き方改革、ダイバーシティマネジメントと積極的な求人プロモーションを求められるようになってきている。 有効求人倍率は前年度比増となっており、大企業志向が高推移していることや市内優良中小零細企業を認知する機会が限られていることから、今後も就職を機とした市外流出が拡大していくと予想される。また、就職先の決定に親の意向が大きく影響する現状もある。
	活動内容	<b>1. 学生の職業観を満たす「働きやすい職場づくり」を進める優良企業情報を学生に提供</b> （1）学生の職業観を掴みながら、ある一定の基準を満たした「働きやすい職場づくり」を進める優良企業（ワークライフバランス優良企業）のみが参加できる「働き方」の勉強会とする。 （2）ワークライフバランス優良企業の選定方法は以下の通りとする。 えひめ子育て応援企業、えひめ子育て応援ゴールド企業、くるみん、プラチナくるみん認定企業、えるぼし認定企業、次世代法・女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定企業、愛媛県「ひめボス宣言」事業所、松山市「イクボス宣言」企業、（公財）松山市男女共同参画推進財団「まどんな応援企業宣言」提出企業等の両立支援に積極的に取り組む企業の中から担当社労士が事前に個別ヒアリングを行い選定。 （3）えひめ男女共同参画推進大学等連絡協議会にご協力依頼し、各大学短大のキャリア教育等の時間をご提供いただきイベントを実施する。 （4）ワークライフバランス優良企業で活躍するイクメン、ロールモデルにテストスピーカーとして講演いただき、組織の業績向上と人生のあらゆるターニングポイント（結婚、育児、介護など）の経験の中で自ら仕事と私生活を楽しむ先輩社会人の働き方を学んでもらう勉強会とする。 （5）開催内容 ・学生向け「みつけふえ」 8回程度 （企業と学生のグループ情報交換会形式もしくは、ゲストスピーカーの講演形式、または両方を取り入れたイベントとする。） ・企業5社程度／学生30名 ・企業からは、経営者、採用担当者だけではなく、ロールモデルにも参加を依頼する。 <b>2. 親に対する情報提供</b> （1）従来からある就職活動how to講座、企業説明会だけではなく、学生が幸せなライフを送れる、働き方を選択できる情報提供の場とする。 （2）グループでの情報交換会（企業×親）の時間を十分に確保する。 （3）開催内容 ・親向け「みつけふえ」 1回程度
	事業期間	平成31年4月1日 ～ 平成32年3月31日
	事業費	1,569,669 円
活動効果 (想定される調査・検証結果等)	○学生と親に市内ワークライフバランス優良企業の存在と、松山市が働く、生活する上で「就職幸福都市」であることを認知してもらうことにより、学生のライフプランの早期創造と学生の市外流出を食い止めることを目的とする。 ○学生が企業選択時に注目している「働きやすさ」をPRすることで、企業にとっては求人や企業説明会だけでは伝えることのできない情報をPRする手法、学生・親に選ばれる企業になるための情報収集の場、採用プロモーションの課題発掘の場となる。 ○強力な応援団となりえる親に対しての情報提供の場となる。	