

事業計画書

1 平等な利用の確保についての現状の水準の維持又は向上に対する基本的な考え方

※現状の水準については、別紙「現状の水準及び課題等」をご参照ください。
※記入欄は適宜増減してください。

2 利用促進（収益性の向上）

（1）現状の水準の維持又は向上に対する基本的な考え方

※現状の水準については、別紙「現状の水準及び課題等」をご参照ください。
※記入欄は適宜増減してください。

（2）現状の課題改善へ向けての実現可能な目標や具体策

※現状の課題については、別紙「現状の水準及び課題等」をご参照ください。
※改善へ向けての実現可能な目標及び具体策については、可能な限り目標の数値化や具体的な取り組みをわかりやすく記載してください。
※記入欄は適宜増減してください。

3 サービスの維持・向上

(1) 現状の水準の維持又は向上に対する基本的な考え方

※現状の水準については、別紙「現状の水準及び課題等」をご参照ください。
※記入欄は適宜増減してください。

(2) 現状の課題改善へ向けての実現可能な目標や具体策

※現状の課題については、別紙「現状の水準及び課題等」をご参照ください。
※改善へ向けての実現可能な目標及び具体策については、可能な限り目標の数値化や具体的な取り組みをわかりやすく記載してください。
※記入欄は適宜増減してください。

(3) 入居者ニーズの把握、クレーム対応の考え方

※記入欄は適宜増減してください。

(4) 災害発生時等緊急事態への対応の考え方

--

※記入欄は適宜増減してください。

(5) 防犯対策, 衛生管理, 安全管理の考え方

--

※記入欄は適宜増減してください。

4 公共性・公益性に配慮した取組み

(1) 関係法令の理解と個人情報保護対策の考え方

--

※記入欄は適宜増減してください。

(2) 環境保護及び社会的弱者への配慮

--

※（例）障害者の雇用及び子育て支援等の福祉政策など

※記入欄は適宜増減してください。

(3) 地域への貢献についての考え方

市政への参加，地元居住者の雇用の創出・再委託先としての市内業者の積極的活用等地域社会への貢献など
--

※記入欄は適宜増減してください。

5 配置人員等

(1) 配置人員

①配置人員数・内訳

	人数（時間数）	内訳
常勤職員		
パート等職員		

※常勤職員について、「人数」欄には配置人員数を、「内訳」欄には何時間勤務の常勤とするか、また責任者の数を内訳に記入して下さい。

※パート等職員について、「人数」欄には1年間の総労働時間数を、「内訳」欄には、何時間勤務のパート等職員とするか、その内訳を記入して下さい。

※記入欄は適宜増減して下さい。

②勤務体制（平常時）

【組織図】
【基本的な日勤シフト】
【基本的な月勤シフト】

※組織図は、指揮命令系統や配置人員体制のわかるものを記載してください（別紙可能）。

※日勤シフト、月勤シフトを記載してください。その際には、常勤職員とパート等職員がわかるように区分して下さい。（別紙可能）

※記入欄は適宜増減して下さい。

③勤務体制（緊急時）

【災害発生時等緊急事態】
【その他緊急事態（急な休暇等）】

※災害（地震・台風・大雨等）が発生した（又発生しそうな）場合に、どのような連絡体制をとり、またどのような初期体制をとるか。（可能な限り、具体的に記載してください。）

※その他緊急時（急な休暇等）が発生した（又発生しそうな）場合に、どのような連絡体制をとるのか。また、その間どのように対応するか。（可能な限り、具体的に記載してください。）

※記入欄は適宜増減して下さい。

(2) 配置人員の採用方針等

①配置人員の採用方針

--

※どのような手法で、配置人員を応募するか。

※どのような方法（基準）で、配置人員を採用するか。（公平性・透明性の確保）
（可能な限り、具体的に記載してください。）

※記入欄は適宜増減して下さい。

②配置人員の指導育成

--

※配置人員に対し、誰がどのように指導育成するか。(可能な限り、具体的に記載してください。)
※記入欄は適宜増減してください。

(3) 配置人員の勤務条件等

--

※賃金、労働時間、休憩、休日及び年次有給休暇、安全及び衛生、災害補償等について可能な限り、具体的に記載してください。
※記入欄は適宜増減してください。

6 自主事業についての提案

--

※記入欄は適宜増減してください。