

第 8 回まつやま働き方改革推進会議 議事要旨

【日 時】 平成 30 年 5 月 17 日（木） 10:00～12:00

【場 所】 サイボウズ株式会社 松山オフィス

【出 席 者】 サイボウズ株式会社・特定非営利活動法人ワークライフ・コラボ
松山商工会議所・松山市（地域経済課）

【議事内容】

1. まつやま働き方改革シンポジウムについて

- 前日時点で約 250 名の申込みあり。関係者やマスコミを入れるとさらに増える可能性があることから、席の追加等をスムーズに行える体制を整えておく。
- 当日は、まつやまワークワク部への入部受付を行うが、当日限定の特典として、シンポジウムの動画や講演資料を提供するほか、6 月開始の「働き方改革道場」で使える無料チケットを配布する。

2. 事業の進捗状況について（報告）

（1）チャレンジ企業分科会

<石田クリーニング(株)>

- 会社の 3 ヶ年計画の柱の一つとして働き方改革を位置づけている。
- 社内の風通しをよくするために kintone を活用して実践。
- 6 月でコンサル期間（全 6 回）が終了。

<愛媛トヨタ自動車(株)>

- NHK の取材を受け、モチベーション創造メソッドを実践している様子が放映された。
- 6 月以降、kintone を活用した業務効率化に実際に取り組む。

<次のチャレンジ企業候補>

- 福祉事業を行っている「NPO 法人家族支援フォーラム」を候補に調整中。従業員 36 名。
- 代表者がビジョンを持っており、働き方改革に対しても前向きに考えている。

（2）まつやまワークワク部

- リアルの場であるセミナー等は、6 月から「働き方改革道場」を開始するなど、部員が楽しめる企画を継続的に実施しつつ、バーチャルの場である kintone 上でのコミュニケーションを活発化させるためのアイデアが必要。部活動を活発にしていくためにも部員の声を聞きたい。
- 入部期間は 1 年ごとに更新となるため、年度末にかけて入部するメリット（意欲）が減退することを考えて、部員の満足度をいかに上げていくかが重要。
- 部員向けの合宿も検討中。実施にあたっては、セミナー等との違いを出せるよう工夫を行う。

（3）広報関係

- チャレンジ企業の取組み内容や成果、フリーランスなど多様な働き方を行っている人たちを紹介するテレビ広

報番組の制作について、プロポーザルによる企画提案の結果、南海放送(株)に決定。

- 取材対象については、推進会議において決定する。
- ラジオ広報「おいでや！まつやまワークワク部！～まつやま働き方改革のススメ～」(FM 愛媛)は、5月放送分から部員に出演してもらっている。
- 6月中旬以降、チャレンジ企業(石田クリーニング(株)や愛媛トヨタ自動車(株)など)にも出演してもらう予定。
- 推進会議 HP のリニューアルを7月中に予定。

【次回：第9回推進会議】

日時：平成30年6月14日(木) 10:00～ 場所：サイボウズ株式会社 松山オフィス

◇まつやま働き方改革推進会議 HP

<https://matsuyama-hatarakikata.globo.com/>

◇まつやま働き方改革推進会議 FB

<https://www.facebook.com/matsuyama.hatarakikata/>

◇まつやま働き方改革推進会議 Twitter

https://twitter.com/pj_wakuwaku