

第4回まつやま働き方改革推進会議 議事要旨

【日 時】 平成30年1月23日(火) 13:30~15:30

【場 所】 サイボウズ株式会社 松山オフィス

【出席者】 サイボウズ株式会社・特定非営利活動法人ワークライフ・コラボ・松山市(地域経済課)

【議事内容】

1. 事業の進捗状況について(報告)

(1) まつやまワークワク部

- 入部説明会と部員向けのセミナーを分けて開催するなど、いろいろな内容のセミナーをやっていく。
- 今後、入部説明会は無料開催とし、その他は有償(部員は無料 or 割引)で行っていく。
- 参加者アンケートや主催者意見等で各セミナーの実施内容について振り返り、次回への参考とすることで、参加者が楽しんでもらえる企画を行っていく。
- セミナー時にワークショップをやる場合は、付箋を使う方が意見交換しやすいのではないか。
- 働き方改革推進のコンセプトから外れていなければ、できるだけ情報発信したい部員に場の提供を行っていききたい。
- セミナーの当日資料(紙)は配付せず、kintone上で共有していく。(業務効率化のため)
- 部員間のコミュニケーションについて、kintone上での交流を活発にするため、「残業時間の削減についてどう思うか?」などのテーマを設けて発言するような工夫をしていくべきではないか。

(2) チャレンジ企業分科会

- 石田クリーニング(株)に対する2回目の支援として、1/24に問題解決メソッド&業務効率化の対象特定を行う。
- 6ヶ月間をチャレンジ企業向けコンサル期間としており、期間終了時点で問題解決メソッド等のノウハウを会得してもらって、自社で働き方改革を継続していける状態にすることが目標。
- 愛媛トヨタ自動車(株)とトヨタL&F西四国(株)に訪問・説明を行い、次なるチャレンジ企業候補となるか検討を行う予定。

(3) 広報関係

- HPを更新するより手軽に情報発信できるため、SNSを有効活用することが大事。
- そのためには、サイボウズ流の働き方改革だけでなく、いろいろな情報を載せていくことが重要。
- 日々、気づいたことや思ったことをつぶやくのでも構わないので、周知・啓発していくべき。

2. (仮称)働き方改革フェスタについて

- 5月中旬~下旬で調整していく。
- 内容については、働き方改革を市内に広く周知するために有効なコンテンツを検討する。

【第5回推進会議】

日時：平成30年2月20日（火）15:30～17:30

場所：サイボウズ株式会社 松山オフィス

◇まつやま働き方改革推進会議 HP

<https://matsuyama-hatarakikata.globo.com/>

◇まつやま働き方改革推進会議 FB

<https://www.facebook.com/matsuyama.hatarakikata/>

◇まつやま働き方改革推進会議 Twitter

https://twitter.com/pj_wakuwaku