



松山市 サイボウズ



働き方改革先進都市まつやまの 実現に向けた連携について

資料編

平成29年10月24日



協定の名称、目的、期間

- 名称 働き方改革先進都市まつやまの実現に向けた連携協定
- 目的 サービス業をはじめとした松山市内企業等の働き方改革を促進するとともに、活動成果を公開していくことで働き方改革先進都市の実現を目指す
- 期間 平成33年(2021年)3月末まで(3年6か月)
- 連携主体 松山市、サイボウズ株式会社
(担当部署 松山市産業経済部、サイボウズ社長室)



サイボウズ株式会社

■概要

1997年愛媛県松山市で創業、チーム内の情報共有ソフト(グループウェア)に特化したICT企業。「100人いれば100通りの人事制度」を掲げ、選択型人事制度や副業の自由化など多様性のある働き方を先進的に導入している。

多様な働き方へのチャレンジ：<https://cybozu.co.jp/company/work-style/>

青野慶久インタビュー：<https://cybozu.co.jp/20th/re-workstyle/>

■資本金 613百万円(東証一部上場)

■従業員数 516人(2016年12月末現在)

■代表取締役社長 青野慶久(今治市出身)

■本社所在地 東京都中央区日本橋2丁目7-1東京日本橋タワー

■松山オフィス 松山市二番町3丁目7-12クオリタ松山2F～4F



サイボウズ株式会社

■主な製品・サービス

- ◎サイボウズオフィス: 300人以下の中小企業に向けた「かんたん」をキーワードにしたグループウェア
- ◎サイボウズガルーン: 300人以上の企業向けのグループウェア
- ◎キントーン: 業務アプリを作ることができるクラウド基盤

■ワークスタイル関係の受賞歴

- ・2017年:「働きがいのある会社」に4年連続ランクイン(2017年5位) 主催Great Place to Work
- ・2016年:「テレワーク先駆者百選 総務大臣賞」 主催 総務省
- ・2015年:「第15回テレワーク推進賞」 主催 一般社団法人日本テレワーク協会
- ・2014年:「ダイバーシティ経営企業100選」 主催 経済産業省



青野慶久社長の働き方改革についての経歴

■経済産業省

「兼業・副業を通じた創業・新事業創出に関する研究会」(2017年)

■内閣官房内閣人事局

「霞が関の働き方改革に関する懇談会」(2016年)

■厚生労働省

「働き方の未来2035」(2016年)

■総務省

「ワークライフバランス推進外部アドバイザー」(2015年)



協定内容

- 推進体制 まつやま働き方改革推進会議を設置し、施策の検討と実施等を主導

- 協力事項
 - ◎ 多様な働き方の促進
 - ◎ IT 機器の導入等を通じた業務の効率化
 - ◎ 働きたい・働き続けたい職場環境の整備
 - ◎ 市内企業への普及・拡大



平成33年(2021年)3月末時点の 目指すべき状態(ゴール)

■働き方改革の継続

民間主導で働き方改革が継続できる自立した運営体制の構築

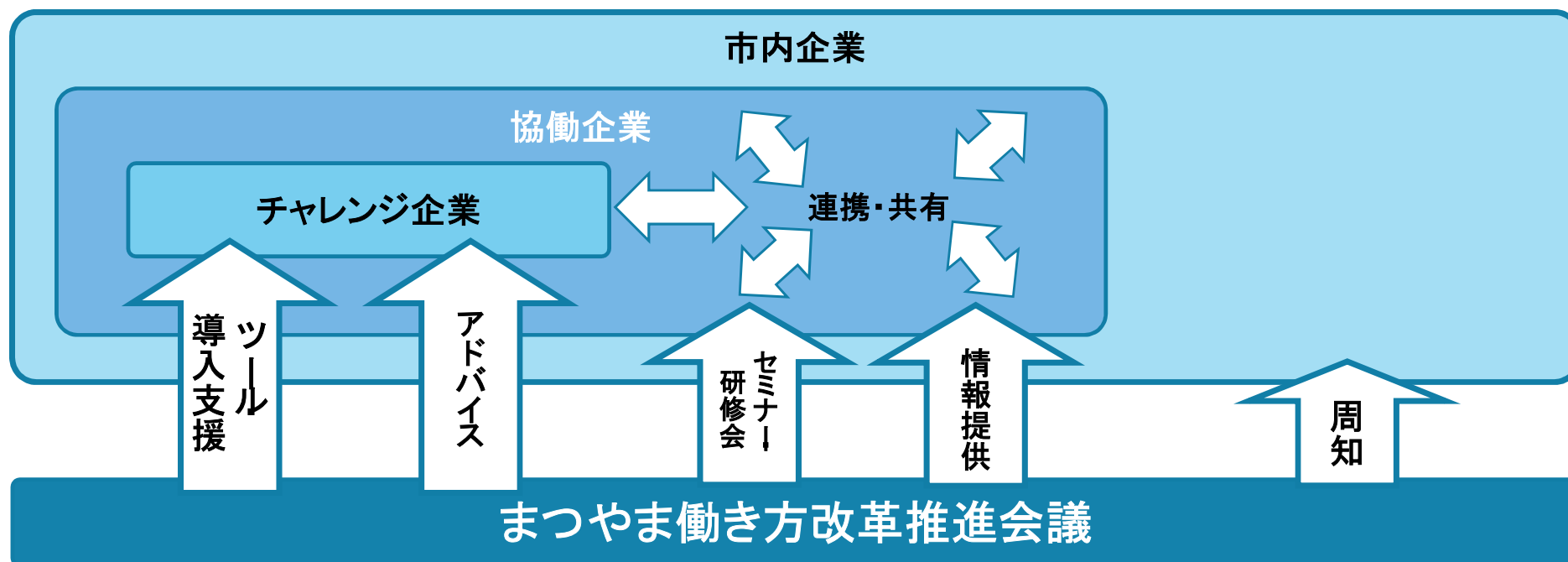
■働き方改革による職場環境の改善

成果の例 ◎残業時間の削減 ◎離職率の低下

◎有給取得率の向上 ◎育休取得率の向上 など



スキーム図



※協働企業 働き方改革に関心を寄せ、働き方改革推進会議の事業に積極的に参加する企業等

※チャレンジ企業 協働企業の中から、モデルケースとして実際に業務改善など働き方改革にチャレンジする企業等